



**CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL  
DA ENGENHARIA, DA AGRONOMIA,  
DA GEOLOGIA, DA GEOGRAFIA E  
DA METEOROLOGIA**





**CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL  
DA ENGENHARIA, DA AGRONOMIA,  
DA GEOLOGIA, DA GEOGRAFIA E DA  
METEOROLOGIA**

9ª Edição / 2014



Créditos

## **EXPEDIENTE**

Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea)

SEPN 508, Bloco A – CEP: 70740-541 – Brasília-DF

Telefone Geral: (61) 2105-3700

Telefone da Gerência de Comunicação: (61) 2105-3739

Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia,  
da Geografia e da Meteorologia

Realização: Gerência de Comunicação do Confea – GCO

Diagramação: Sílvia Girardi e João Anastácio Dias Neto

Identidade Visual: Larissa Pavan (Crea-SC)



## Apresentação do Presidente do Confea

Uma nova edição do Código de Ética de Bolso dos profissionais do Sistema Confea/Crea é a oportunidade para destacar importantes aspectos da cultura ética para profissionais e estudantes da área tecnológica. Lançada neste 11 de dezembro de 2014, Dia do Engenheiro, esta obra confirma a Ética como um dos principais instrumentos da valorização profissional. Valorização que passa por sua permanente atualização, aqui demonstrada pela nova identidade visual.

A nova logomarca foi escolhida por mais de dois mil dos quatro mil e quinhentos internautas que participaram de uma enquete com três opções, selecionadas previamente pela Coordenadoria Nacional das Comissões de Ética dos Creas e pelo Colégio de Entidades Nacionais (Cden). Diante da incumbência desse colegiado em assumir as medidas relacionadas ao Código de Ética, esta responsabilidade foi natu-

ralmente incorporada, apesar do caráter inédito dessa iniciativa democrática de escolha, que envolveu livremente todos os interessados.

Nossa função social abrange a promoção da segurança, da qualidade de vida, da sustentabilidade, da proteção aos valores mais caros da experiência profissional. Para cumprir esses objetivos, a busca por uma padronização da conduta profissional determina que cada um dos elos que compõem a cadeia que (trans) forma a Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia, Meteorologia, os técnicos e as profissões afins conduzam suas atividades seguindo os princípios da Ética, parte da filosofia que se preocupa com a evolução da humanidade. Uma busca renovada diariamente e que está longe de restringir-se às práticas relacionadas neste acervo de soluções humanas.

Elaborado em 1971 e revisado em 2002, nosso Código de Ética apenas norteia a correção das intenções e das ações que constituem o Sistema Confea/Crea, estabelecendo um vínculo inalienável entre a sociedade e o exercício profissional. O mundo do século XXI precisa estar presente em nosso aparato ético, e a atualização proporcionada pela Resolução nº 1002/2002 revigora um estatuto cuja essência permanece um símbolo da capacidade de nossos

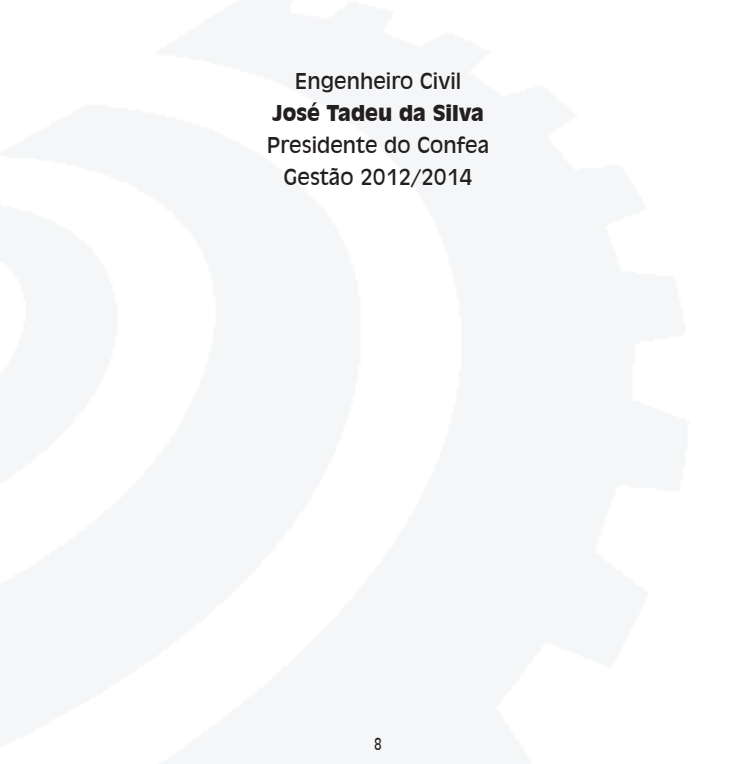
profissionais autorregulem suas demandas, em convergência com as ansiedades do público externo. Esse é o eixo norteador dos diversos manifestos deontológicos, e não poderia ser diferente em relação ao Código das nossas profissões.

Assim, a evolução das nossas profissões está associada diretamente ao cumprimento rigoroso deste instrumento legal. O relacionamento profissional e a intervenção sobre o meio; a liberdade e a segurança profissionais; os deveres, os direitos, o objetivo, a natureza, a honradez e a eficácia profissionais são perspectivas pautadas por este documento. Sob a égide da Ética, interesses e objetivos pessoais e comuns são compulsoriamente identificados com as necessidades da sociedade do século XXI. Ela exige que nos preocupemos em apontar soluções tecnológicas de interesse social e humano, principal característica deste nosso código deontológico.

Para que conquistemos o justo reconhecimento das nossas profissões e possamos alinhar nossos princípios profissionais aos princípios que regem a vida moral da sociedade em que vivemos, recomendamos que este Código de Ética esteja presente no dia a dia dos profissionais, sendo objeto de consulta permanente. Por meio do debate incansável em defesa da Ética, cada um de nós pode ser um con-

tribuinte para a construção de um mundo mais justo, fraterno e sustentável para nossos filhos e netos. Paralelamente, assim, promovemos a (re) construção contínua deste Código.

Brasília, 11 de dezembro de 2014.



Engenheiro Civil  
**José Tadeu da Silva**  
Presidente do Confea  
Gestão 2012/2014





## Mensagem do Coordenador do Cden

Toda a sociedade brasileira vem intensificando as ações em torno de mecanismos de controle e de fiscalização das atividades que interferem direta ou indiretamente em seu cotidiano. Ao longo dos últimos 43 anos, o Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea) disponibiliza o Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, atualizado por meio da Resolução nº 1002/2002, encaminhada pela Deliberação 022/2002 do Colégio de Entidades Nacionais (Cden) – fórum que reúne entidades nacionais representativas dos profissionais integrantes do Sistema Confea/Crea e responsável pelas iniciativas referentes à divulgação e à aplicação do Código de Ética, conforme seu regimento.

Assim, ao completar 81 anos, o Confea, por meio do Cden, incentiva a propagação deste indispensável instrumento de proteção social e de valorização profissional, com a publicação desta nona edição de seu

Código de Ética de Bolso, atualizando sua linguagem visual com uma nova logomarca, a ser utilizada também em todos os materiais de divulgação relacionados ao Código de Ética.

A escolha da nova identidade visual do Código foi, pela primeira vez, aberta à participação de todos os profissionais por meio de uma enquete virtual, no site do Confea, que contou com mais de 4,5 mil votos. A intenção mantida ao longo de todo esse processo é que a nova marca preserve as características originais e os significados a ela inerentes, representando as atividades da Ética do Conselho, seus deveres, funções e atribuições em âmbito nacional. A consulta ficou aberta durante quase um mês. Entre as três logos concorrentes, a mais apreciada, criada pela Assessoria de Imprensa e Comunicação do Crea-SC, obteve 2.342 votos, ou seja, 53% dos votos.

A proposta da enquete surgiu na primeira reunião ordinária da Coordenadoria Nacional das Comissões de Ética dos Creas (CNCE) de 2013. Então, sob a coordenação da engenheira civil e de segurança do trabalho Ingrid Cosme, a CNCE definiu com o Cden a abertura da consulta para a apresentação de sugestões de logos, por parte dos Creas, baseadas no slogan "Ética: a peça que não pode faltar", que havia sido elaborado pela Equipe de Criação e Publicidade da

Gerência de Comunicação do Confea, em 2012. Ao longo dos últimos meses de 2013 e de quase todo este ano, outras inúmeras reuniões foram mantidas por este Colégio junto à Comissão de Ética e Exercício Profissional (Ceep) e a CNCE, já sob a coordenação da engenheira agrônoma Rosicler Maria Vanti, para dar andamento a essa reformulação.

Nossa orientação se pautou nos princípios da própria conduta deontológica, que estabelecem uma construção social, em prol de uma melhor orientação ao comportamento humano. Assim, em um processo de diálogo permanente, foi possível construir, ao longo da discussão sobre a nova identidade visual de nosso Código de Ética, entendimentos em torno das suas devidas adequações e aplicabilidades junto aos profissionais do Sistema.

Bem de acordo com sua etimologia, a “estética” da logomarca acompanhou valores-conceitos como “irradiação, propagação, disseminação de condutas profissionais” ou ainda “radar, fiscalização dos preceitos éticos”, “convergência para as boas práticas em comum” e “transformação de sua prática cotidiana”. Elementos que integram as perspectivas do Manual de Identidade Visual da nova logomarca, a ser disponibilizado no site do Confea.

O estímulo à participação dos criadores visuais, na elaboração, e dos profissionais e de toda a sociedade, na escolha da nova logomarca via internet, promoveu a própria disseminação do Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, em todo o país. A partir deste Código de Ética de Bolso, haverá uma padronização de todo o material relacionado à Ética no Sistema com esta nova identidade visual. Busca-se oferecer à sociedade e aos próprios profissionais do Sistema Confea/Crea novas circunstâncias para a compreensão da evolução de suas conquistas e responsabilidades sociais.

Foi com esse espírito que o Cden desenvolveu a elaboração deste Código, após demanda do IV Congresso Nacional de Profissionais, realizado no final de 2001, em Foz do Iguaçu. Aprovada por unanimidade após 10 meses de discussão, em 6 de novembro de 2002, a Deliberação Cden 022/2002, adotada oficialmente por meio da Resolução 1.002/2002, em 26 de novembro daquele ano, representa um marco para a Engenharia e para a própria Deontologia nacional. Mantendo a essência do Código aprovado em 1971 e a ligação com as trajetórias profissionais, promove, não obstante, valiosas e bem referenciadas atualizações na regulação das atividades, em dia com demandas sociais como as do desenvolvimento sustentável.

O recém-aprovado regimento do Colégio de Entidades Nacionais é claro ao manter as atribuições do Cden relacionadas ao Código de Ética. Entre as ações listadas em seu artigo 4º, enumera: “zelar pela ética profissional e pelo aperfeiçoamento do conteúdo e aplicação do Código de Ética Profissional” e “promover campanha permanente para divulgação e aplicação do Código de Ética Profissional”, compondo ainda, segundo o artigo 11, o Comitê de Educação, Ética e Exercício Profissional, “que trata da atuação permanente junto às entidades para a efetiva divulgação e aplicação do Código de Ética, da legislação profissional, entre outras”. É o que buscamos com esta nova edição de nosso Código de Ética de Bolso.

Em sua densidade de conteúdo respeitada, a nona edição do código materializa o conceito de Sistema que tanto buscamos consolidar, principalmente, porque resulta de uma construção democrática e coletiva do Cden. Nesta mensagem, evidenciamos a ação compartilhada que envolveu o Confea, a CNCE e a Ceep, em equidade de dedicação e contribuição para a atualização da logomarca do Código de Ética do Sistema Confea/Crea.

Que profissionais e a sociedade apreciem e exercitem sua renovação e sua atualidade.

Brasília, 11 de dezembro de 2014.

Engenheiro de Alimentos

**Gumercindo Ferreira da Silva**

Coordenador do Colégio de Entidades Nacionais  
(Cden)



## Entidades Nacionais Signatárias

**01. ABEA** - Associação Brasileira de Engenheiros de Alimentos

**02. ABEAG** - Associação Brasileira dos Engenheiros Agrícolas\*

**03. ABEAS** - Associação Brasileira de Educação Agrícola Superior

**04. ABEE** - Associação Brasileira de Engenheiros Eletricistas

**05. ABENC** - Associação Brasileira de Engenheiros Civis

**06. ABENGE** - Associação Brasileira de Educação em Engenharia

**07. ABEPRO** - Associação Brasileira de Engenharia de Produção\*

**08. ABEQ** - Associação Brasileira de Engenharia Química

**09. ABES** - Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental

**10. ABETI** - Associação Brasileira de Ensino Técnico Industrial

**11. AGB** - Associação dos Geógrafos Brasileiros\*\*

**12. ANEST** - Associação Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho

**13. CONFAEAB** - Confederação dos Engenheiros Agrônomos do Brasil



**14. CONTAE** - Conselho Nacional das  
Associações de Técnicos Industriais

**15. FAEMI** - Federação das Associações de  
Engenheiros de Minas do Brasil

**16. FAEP-BR** - Federação das Associações dos  
Engenheiros de Pesca do Brasil\*\*

**17. FEBRAE** - Federação Brasileira de  
Associações de Engenheiros

**18. FEBRAGEO** - Federação Brasileira de  
Geólogos

**19. FENATA** - Federação Nacional dos  
Técnicos Agrícolas\*\*

**20. FENEA** - Federação Nacional dos  
Engenheiros Agrimensores

**21. FENEMI** - Federação Nacional de Engenharia Mecânica e Industrial\*

**22. FENTEC** - Federação Nacional dos Técnicos Industriais

**23. FISENGE** - Federação Interestadual de Sindicatos de Engenheiros

**24. FNE** - Federação Nacional dos Engenheiros

**25. IBAPE** - Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia

**26. SBEA** - Associação Brasileira de Engenharia Agrícola

**27. SBEF** - Sociedade Brasileira de Engenheiros Florestais

**28. SBMET** - Sociedade Brasileira de Meteorologia

**29. SOBES** - Sociedade Brasileira de Engenharia de Segurança

\* ingressaram no Cden após a adoção do Código em 2002.

\*\* deixaram o Cden após a adoção do Código em 2002.





## Resolução Nº 1002

**De 26 de Novembro de 2002**

Adota o Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia e dá outras providências.

### **O Conselho Federal de Engenharia e Agronomia**

– Confea, no uso das atribuições que lhe confere a alínea “f” do art. 27 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966, e

Considerando que o disposto nos arts. 27, alínea “n”, 34, alínea “d”, 45, 46, alínea “b”, 71 e 72, obriga a todos os profissionais do Sistema Confea/Creas a observância e cumprimento do Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia;

Considerando as mudanças ocorridas nas condições históricas, econômicas, sociais, políticas e culturais da sociedade brasileira, que resultaram no amplo reordenamento da economia, das organizações empresariais nos diversos setores, do aparelho do Estado e da Sociedade Civil, condições essas que têm contribuído para pautar a “ética” como um dos temas centrais da vida brasileira nas últimas décadas;

Considerando que um “código de ética profissional” deve ser resultante de um pacto profissional, de um acordo crítico coletivo em torno das condições de convivência e relacionamento que se desenvolvem entre as categorias integrantes de um mesmo sistema profissional, visando uma conduta profissional cidadã;

Considerando a reiterada demanda dos cidadãos-profissionais que integram o Sistema Confea/Creas, especialmente explicitada através dos Congressos Estaduais e Nacionais dos Profissionais, relacionada à revisão do “Código de Ética Profissional do Engenheiro e do Engenheiro Agrônomo” adotado pela Resolução nº 205, de 30 de setembro de 1971;

Considerando a deliberação do IV Congresso Nacional dos Profissionais – IV CNP sobre o tema “Ética Profissional”, aprovada por unanimidade, propondo

a revisão do Código de Ética Profissional vigente e indicando o Colégio de Entidades Nacionais – Cden para elaboração do novo texto,

## **Resolve**

### **Artigo 1º**

Adotar o Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, anexo à presente Resolução, elaborado pelas Entidades de Classe Nacionais, através do Cden – Colégio de Entidades Nacionais, na forma prevista na alínea “n” do art. 27 da Lei nº 5.194, de 1966.

### **Artigo 2º**

O Código de Ética Profissional, adotado através desta Resolução, para os efeitos dos arts. 27, alínea “n”, 34, alínea “d”, 45, 46, alínea “b”, 71 e 72, da Lei nº 5.194, de 1966, obriga a todos os profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, em todas as suas modalidades e níveis de formação.

### **Artigo 3º**

O Confea, no prazo de cento e oitenta dias a contar da publicação desta, deve editar Resolução adotando novo “Manual de Procedimentos para a condução de processo de infração ao código de Ética Profissional”.

### **Artigo 4º**

Os Conselhos Federal e Regionais de Engenharia e Agronomia, em conjunto, após a publicação desta Resolução, devem desenvolver campanha nacional visando a ampla divulgação deste Código de Ética Profissional, especialmente junto às entidades de classe, instituições de ensino e profissionais em geral.

### **Artigo 5º**

O Código de Ética Profissional, adotado por esta Resolução, entra em vigor a partir de 1º de agosto de 2003.

### **Artigo 6º**

Fica revogada a Resolução 205, de 30 de setembro de 1971 e demais disposições em contrário, a partir de 1º de agosto de 2003.

Brasília, 26 de novembro de 2002.

**Eng. Wilson Lang**

Presidente



A Resolução 1.002/2002 foi aprovada por unanimidade na Plenária Especial nº 01/2002 realizada no dia 26 de novembro de 2002, na cidade de Goiânia - Goiás. Presentes os senhores Conselheiros Federais: ALBERTO DE MATOS MAIA, ALMIR LOPES FORTES, ANTÔNIO ROQUE DECHEN, CARLOS FREDERICO BASTOS RIBEIRO, ÉLBIO GONÇALVES MAICH, EVARISTO CARNEIRO DE SOUZA, ITAMAR COSTA KALIL, JACEGUÁY BARROS, JORGE BACH ASSUMPCÃO NEVES, LINO GILBERTO DA SILVA, LUIZ ALBERTO FREITAS PEREIRA, MARIA DE NAZARETH DE SOUZA FRANÇA, MARIA LAIS DA CUNHA PEREIRA, NEUZA MARIA TRAUZZOLA, PAULO EUSTÁQUIO RESENDE NASCIMENTO, REINALDO JOSÉ SABADOTTO, ROBERTO RODRIGUES SIMON, SANTOS DAMASCENO DE SOUZA e WALDIR CASSIANO RESENDE DE OLIVEIRA.

Publicada no D.O.U do dia 12 de dezembro de 2002 - Seção 1, pág. 359/360.



## Código de Ética do Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia

### **Proclamação**

As Entidades Nacionais representativas dos profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia pactuam e proclamam o presente **Código de Ética Profissional**.

### **Preâmbulo**

#### **Artigo 1º**

O Código de Ética Profissional enuncia os fundamentos éticos e as condutas necessárias à boa e honesta prática das profissões da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia e relaciona direitos e deveres correlatos de seus profissionais.

#### **Artigo 2º**

Os preceitos deste Código de Ética Profissional têm alcance sobre os profissionais em geral, quaisquer que sejam seus níveis de formação, modalidades ou especializações.

### **Artigo 3º**

As modalidades e especializações profissionais poderão estabelecer, em consonância com este Código de Ética Profissional, preceitos próprios de conduta atinentes às suas peculiaridades e especificidades.

## **Da identidade das profissões e dos profissionais**

### **Artigo 4º**

As profissões são caracterizadas por seus perfis próprios, pelo saber científico e tecnológico que incorporam, pelas expressões artísticas que utilizam e pelos resultados sociais, econômicos e ambientais do trabalho que realizam.

### **Artigo 5º**

Os profissionais são os detentores do saber especializado de suas profissões e os sujeitos pró-ativos do desenvolvimento.

### **Artigo 6º**

O objetivo das profissões e a ação dos profissionais volta-se para o bem-estar e o desenvolvimento do homem, em seu ambiente e em suas diversas dimensões: como indivíduo, família, comunidade, sociedade, nação e humanidade; nas suas raízes históricas, nas gerações atual e futura.

## **Artigo 7º**

As entidades, instituições e conselhos integrantes da organização profissional são igualmente permeados pelos preceitos éticos das profissões e participantes solidários em sua permanente construção, adoção, divulgação, preservação e aplicação.

## **Dos princípios éticos**

### **Artigo 8º**

A prática da profissão é fundada nos seguintes princípios éticos aos quais o profissional deve pautar sua conduta:

#### **Do objetivo da profissão**

I) A profissão é bem social da humanidade e o profissional é o agente capaz de exercê-la, tendo como objetivos maiores a preservação e o desenvolvimento harmônico do ser humano, de seu ambiente e de seus valores;

#### **Da natureza da profissão**

II) A profissão é bem cultural da humanidade construído permanentemente pelos conhecimentos técnicos e científicos e pela criação artística, mani-

festando-se pela prática tecnológica, colocado a serviço da melhoria da qualidade de vida do homem;

### **Da honradez da profissão**

III) A profissão é alto título de honra e sua prática exige conduta honesta, digna e cidadã;

### **Da eficácia profissional**

IV) A profissão realiza-se pelo cumprimento responsável e competente dos compromissos profissionais, munindo-se de técnicas adequadas, assegurando os resultados propostos e a qualidade satisfatória nos serviços e produtos e observando a segurança nos seus procedimentos;

### **Do relacionamento profissional**

V) A profissão é praticada através do relacionamento honesto, justo e com espírito progressista dos profissionais para com os gestores, ordenadores, destinatários, beneficiários e colaboradores de seus serviços, com igualdade de tratamento entre os profissionais e com lealdade na competição;

### **Da intervenção profissional sobre o meio**

VI) A profissão é exercida com base nos preceitos do desenvolvimento sustentável na intervenção sobre os ambientes natural e construído, e

na incolumidade das pessoas, de seus bens e de seus valores;

### **Da liberdade e segurança profissionais**

**VII)** A profissão é de livre exercício aos qualificados, sendo a segurança de sua prática de interesse coletivo.

### **Dos deveres**

#### **Artigo 9º**

No exercício da profissão são deveres do profissional:

- I)** ante o ser humano e a seus valores:
  - a)** oferecer seu saber para o bem da humanidade;
  - b)** harmonizar os interesses pessoais aos coletivos;
  - c)** contribuir para a preservação da incolumidade pública;
  - d)** divulgar os conhecimentos científicos, artísticos e tecnológicos inerentes à profissão;
  
- II)** ante a profissão:
  - a)** identificar-se e dedicar-se com zelo à profissão;

- b)** conservar e desenvolver a cultura da profissão;
  - c)** preservar o bom conceito e o apreço social da profissão;
  - d)** desempenhar sua profissão ou função nos limites de suas atribuições e de sua capacidade pessoal de realização;
  - e)** empenhar-se junto aos organismos profissionais para a consolidação da cidadania e da solidariedade profissional, e da coibição das transgressões éticas;
- III)** nas relações com os clientes, empregadores e colaboradores:
- a)** dispensar tratamento justo a terceiros, observando o princípio da equidade;
  - b)** resguardar o sigilo profissional quando do interesse de seu cliente ou empregador, salvo em havendo a obrigação legal da divulgação ou da informação;
  - c)** fornecer informação certa, precisa e objetiva em publicidade e propaganda pessoal;
  - d)** atuar com imparcialidade e impessoalidade em atos arbitrais e periciais;
  - e)** considerar o direito de escolha do destinatário dos serviços, ofertando-lhe, sempre que possível, alternativas viáveis e

adequadas às demandas em suas propostas;

- f)** alertar sobre os riscos e responsabilidades relativos às prescrições técnicas e às conseqüências presumíveis de sua inobservância;
- g)** adequar sua forma de expressão técnica às necessidades do cliente e às normas vigentes aplicáveis;

**IV)** nas relações com os demais profissionais:

- a)** atuar com lealdade no mercado de trabalho, observando o princípio da igualdade de condições;
- b)** manter-se informado sobre as normas que regulamentam o exercício da profissão;
- c)** preservar e defender os direitos profissionais;

**V)** ante o meio:

- a)** orientar o exercício das atividades profissionais pelos preceitos do desenvolvimento sustentável;
- b)** atender, quando da elaboração de projetos, execução de obras ou criação de novos produtos, aos princípios e recomen-



dações de conservação de energia e de minimização dos impactos ambientais;

- c)** considerar em todos os planos, projetos e serviços as diretrizes e disposições concernentes à preservação e ao desenvolvimento dos patrimônios sócio-cultural e ambiental.

## **Das condutas vedadas**

### **Artigo 10º**

No exercício da profissão são condutas vedadas ao profissional:

- I)** ante o ser humano e a seus valores:
  - a)** descumprir voluntária e injustificadamente com os deveres do ofício;
  - b)** usar de privilégio profissional ou faculdade decorrente de função de forma abusiva, para fins discriminatórios ou para auferir vantagens pessoais;
  - c)** prestar de má-fé orientação, proposta, prescrição técnica ou qualquer ato profissional que possa resultar em dano às pessoas ou a seus bens patrimoniais;
  
- II)** ante a profissão:
  - a)** aceitar trabalho, contrato, emprego, função ou tarefa para os quais não tenha efetiva qualificação;

- b)** utilizar indevida ou abusivamente do privilégio de exclusividade de direito profissional;
  - c)** omitir ou ocultar fato de seu conhecimento que transgrida à ética profissional;
- III)** nas relações com os clientes, empregadores e colaboradores:
- a)** formular proposta de salários inferiores ao mínimo profissional legal;
  - b)** apresentar proposta de honorários com valores vis ou extorsivos ou desrespeitando tabelas de honorários mínimos aplicáveis;
  - c)** usar de artifícios ou expedientes enganosos para a obtenção de vantagens indevidas, ganhos marginais ou conquista de contratos;
  - d)** usar de artifícios ou expedientes enganosos que impeçam o legítimo acesso dos colaboradores às devidas promoções ou ao desenvolvimento profissional;
  - e)** descuidar com as medidas de segurança e saúde do trabalho sob sua coordenação;
  - f)** suspender serviços contratados, de forma injustificada e sem prévia comunicação;

- g)** impor ritmo de trabalho excessivo ou exercer pressão psicológica ou assédio moral sobre os colaboradores;
- IV)** nas relações com os demais profissionais:
- a)** intervir em trabalho de outro profissional sem a devida autorização de seu titular, salvo no exercício do dever legal;
  - b)** referir-se preconceituosamente a outro profissional ou profissão;
  - c)** agir discriminatoriamente em detrimento de outro profissional ou profissão;
  - d)** atentar contra a liberdade do exercício da profissão ou contra os direitos de outro profissional;
- V)** ante o meio:
- a)** prestar de má-fé orientação, proposta, prescrição técnica ou qualquer ato profissional que possa resultar em dano ao ambiente natural, à saúde humana ou ao patrimônio cultural.

## **Dos direitos**

### **Artigo 11º**

São reconhecidos os direitos coletivos universais inerentes às profissões, suas modalidades e especializações, destacadamente:

- a)** à livre associação e organização em corporações profissionais;
- b)** ao gozo da exclusividade do exercício profissional;
- c)** ao reconhecimento legal;
- d)** à representação institucional.

### **Artigo 12º**

São reconhecidos os direitos individuais universais inerentes aos profissionais, facultados para o pleno exercício de sua profissão, destacadamente:

- a)** à liberdade de escolha de especialização;
- b)** à liberdade de escolha de métodos, procedimentos e formas de expressão;
- c)** ao uso do título profissional;
- d)** à exclusividade do ato de ofício a que se dedicar;
- e)** à justa remuneração proporcional à sua capacidade e dedicação e aos graus de complexidade, risco, experiência e especialização requeridos por sua tarefa;
- f)** ao provimento de meios e condições de trabalho dignos, eficazes e seguros;
- g)** à recusa ou interrupção de trabalho, contrato, emprego, função ou tarefa quando julgar incompatível com sua titulação, capacidade ou dignidade pessoais;

- h)** à proteção do seu título, de seus contratos e de seu trabalho;
- i)** à proteção da propriedade intelectual sobre sua criação;
- j)** à competição honesta no mercado de trabalho;
- k)** à liberdade de associar-se a corporações profissionais;
- l)** à propriedade de seu acervo técnico profissional.

## **Da infração ética**

### **Artigo 13º**

Constitui-se infração ética todo ato cometido pelo profissional que atente contra os princípios éticos, descumpra os deveres do ofício, pratique condutas expressamente vedadas ou lese direitos reconhecidos de outrem.

### **Artigo 14º**

A tipificação da infração ética para efeito de processo disciplinar será estabelecida, a partir das disposições deste Código de Ética Profissional, na forma que a lei determinar.





# Resolução Nº 1004

**De 27 de Junho de 2003**

Aprova o Regulamento para a Condução do Processo Ético Disciplinar.

O CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA – Confea, no uso das atribuições que lhe confere a alínea “f” do art. 27 da Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966, e

Considerando o art. 72 da Lei nº 5.194, de 1966, que estabelece as penalidades aplicáveis aos profissionais que deixarem de cumprir disposições do Código de Ética Profissional;

Considerando o Decreto-Lei nº 3.688, de 3 de outubro de 1941, que instituiu a Lei das Contravenções Penais;

Considerando a Lei nº 5.869, de 11 de janeiro de 1973, que instituiu o Código do Processo Civil;

Considerando a Lei nº 6.838, de 29 de outubro de 1980, que dispõe sobre o prazo prescricional para a punibilidade de profissional liberal por falta sujeita a processo disciplinar;

Considerando o inciso LV do art. 5º da Constituição da República Federativa do Brasil, de 5 de outubro de 1988, que assegura o direito ao contraditório e ampla defesa aos litigantes;

Considerando a Lei nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999, que regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Federal;

Considerando o disposto no Código de Ética Profissional, adotado pela Resolução nº 1.002, de 26 de novembro de 2002,

## **Resolve:**

### **Artigo 1º**

Aprovar o regulamento para a condução do processo ético disciplinar, em anexo.



**Artigo 2º**

Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

**Artigo 3º**

Fica revogada a Resolução nº 401, de 6 de outubro de 1995.

Brasília, 27 de junho de 2003.

**Eng. Wilson Lang**

Presidente

Publicada no D.O.U. de 21/07/2003 - Seção I, Pág. 63/64.



# Anexo da Resolução N° 1004

**De 27 de Junho de 2003**

Regulamento para a condução do processo ético disciplinar

## **Capítulo I Da finalidade**

### **Artigo 1º**

Este regulamento estabelece procedimentos para instauração, instrução e julgamento dos processos administrativos e aplicação das penalidades relacionadas à apuração de infração ao Código de Ética Profissional da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, adotado pela Resolução nº 1.002, de 26 de novembro de 2002.

**§ 1º** Os procedimentos adotados neste regulamento também se aplicam aos casos previstos no art. 75 da Lei nº 5.194, de 1966.

**§ 2º** Os procedimentos estabelecidos aplicam-se aos profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, em seus níveis superior e médio, que transgredirem preceitos do Código de Ética Profissional, e serão executados pelos vários órgãos das instâncias administrativas do Sistema Confea/Crea.

### **Artigo 2º**

A apuração e condução de processo de infração ao Código de Ética Profissional obedecerá, dentre outros, aos princípios da legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, interesse público e eficiência.

## **Capítulo II**

### **Da comissão de ética profissional**

### **Artigo 3º**

A Comissão de Ética Profissional é órgão auxiliar das câmaras especializadas, constituída de acordo com o regimento do Crea.

**§ 1º** Recomenda-se observar na sua composição a presença de um representante de cada câmara especializada.

**§ 2º** O Crea deverá colocar à disposição da Comissão de Ética Profissional servidores com a incumbên-

cia de apoiar as reuniões, lavrando ata, termo de depoimento, atividade administrativa e assessoramento jurídico necessários ao seu funcionamento.

#### **Artigo 4º**

É atribuição da Comissão de Ética Profissional:

I - iniciar o processo ético ante notícia ou indício de infração;

II - instruir processo de infração ao Código de Ética Profissional, ouvindo testemunhas e partes, e realizando ou determinando a realização de diligências necessárias para apurar os fatos; e

III - emitir relatório fundamentado a ser encaminhado à câmara especializada competente para apreciação, o qual deve fazer parte do respectivo processo.

#### **Artigo 5º**

A Comissão de Ética Profissional, para atendimento ao disposto no inciso II e III do art. 4º, deverá:

I - apurar o fato mediante recebimento e análise de denúncias, tomada de depoimentos das partes e acolhimento das provas documentais e testemunhais relacionadas à denúncia visando instruir o processo; e

II - verificar, apontar e relatar a existência ou não de falta ética e de nulidade dos atos processuais.

#### **Artigo 6º**

O coordenador da Comissão de Ética Profissional

designará um de seus membros como relator de cada processo.

**Parágrafo único.** O relator designado deverá ser, preferencialmente, de modalidade profissional diferente daquela do denunciado.

## **Capítulo III**

### **Do início do processo**

#### **Artigo 7º**

O processo será instaurado após ser protocolado pelo setor competente do Crea em cuja jurisdição ocorreu a infração, decorrente de denúncia formulada por escrito e apresentada por:

I - instituições de ensino que ministrem cursos nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea;

II - qualquer cidadão, individual ou coletivamente, mediante requerimento fundamentado;

III - associações ou entidades de classe, representativas da sociedade ou de profissionais fiscalizados pelo Sistema Confea/Crea; ou

IV - pessoas jurídicas titulares de interesses individuais ou coletivos.

**§ 1º** O processo poderá iniciar-se a partir de relatório apresentado pelo setor de fiscalização do Crea, após a análise da câmara especializada da modalidade do profissional, desde que seja verificado indício da

veracidade dos fatos.

**§ 2º** A denúncia somente será recebida quando contiver o nome, assinatura e endereço do denunciante, número do CNPJ – Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas, se pessoa jurídica, CPF – Cadastro de Pessoas Físicas, número do RG – Registro Geral, se pessoa física, e estiver acompanhada de elementos ou indícios comprobatórios do fato alegado.

### **Artigo 8º**

Caberá à câmara especializada da modalidade do denunciado proceder a análise preliminar da denúncia, no prazo máximo de trinta dias, encaminhando cópia ao denunciado, para conhecimento e informando-lhe da remessa do processo à Comissão de Ética Profissional.

### **Artigo 9º**

Caberá à Comissão de Ética Profissional proceder instrução do processo no prazo máximo de noventa dias, contados da data da sua instauração.

**§ 1º** Acatada a denúncia, a Comissão de Ética Profissional dará conhecimento ao denunciado da instauração de processo disciplinar, juntando cópia da denúncia, por meio de correspondência encaminhada pelo correio com aviso de recebimento, ou outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo.

**§ 2º** Não acatada a denúncia, o processo será encaminhado à câmara especializada da modalidade do profissional, que decidirá quanto aos procedimentos a serem adotados.

#### **Artigo 10.**

Duas ou mais pessoas poderão demandar questão no mesmo processo.

**Parágrafo único.** A Comissão de Ética Profissional, mediante justificativa, poderá determinar a juntada de duas ou mais denúncias contra um mesmo profissional, em razão da falta cometida ou fatos denunciados.

#### **Artigo 11.**

O processo instaurado será constituído de tantos tomos quantos forem necessários, contendo até duzentas folhas cada, numeradas ordenadamente e rubricadas por servidor credenciado do Crea, devidamente identificado pela sua matrícula.

**Parágrafo único.** Todos os atos e termos processuais – a denúncia, a defesa e os recursos – serão feitos por escrito, utilizando-se o vernáculo, com a data e o local de sua realização e a assinatura do responsável.

#### **Artigo 12.**

Os processos de apuração de infração ao Código de Ética Profissional correrão em caráter reservado.

**Parágrafo único.** Somente as partes envolvidas – o

denunciante e o denunciado – e os advogados legalmente constituídos pelas partes terão acesso aos autos do processo, podendo manifestarse quando intimadas.

### **Artigo 13.**

O processo será duplicado quando houver pedido de vista ou recurso ao Confea, mantendo-se uma cópia na unidade ou Crea de origem.

### **Artigo 14.**

Os procedimentos relacionados ao processo devem realizar-se em dias úteis, preferencialmente na sede do Crea responsável pela sua condução, cientificando-se o denunciado se outro for o local de realização.

## **Capítulo IV Da instrução do processo**

### **Artigo 15.**

As atividades de instrução, destinadas a apurar os fatos, consistem na tomada de depoimento do denunciante, do denunciado e suas respectivas testemunhas, obtenção de todas as provas não proibidas em lei e na adoção de quaisquer diligências que se façam necessárias para o esclarecimento da denúncia.

**§ 1º** O depoimento será tomado verbalmente ou mediante questionário, se requerido pela parte e autorizado pela Comissão de Ética Profissional.



**§ 2º** São inadmissíveis no processo as provas obtidas por meios ilícitos.

**§ 3º** A prova documental deverá ser apresentada em original ou cópia autenticada em cartório, ou ainda, cópia autenticada por servidor credenciado do Crea.

**§ 4º** As reproduções fotográficas serão aceitas como prova desde que acompanhadas dos respectivos negativos.

### **Artigo 16.**

Cabe ao denunciado a prova dos fatos que tenha alegado em sua defesa, sem prejuízo do dever atribuído à Comissão de Ética Profissional para a instrução do processo.

### **Artigo 17.**

O denunciado poderá, na fase de instrução e antes da tomada da decisão, juntar documentos e pareceres, bem como apresentar alegações referentes à denúncia objeto do processo.

### **Artigo 18.**

No caso de tomada de depoimento ou quando for necessária a ciência do denunciado, a prestação de informações ou a apresentação de provas propostas pelas partes, serão expedidas intimações para esse fim, mencionando-se data, prazo, forma e condições para atendimento do requerido.

**§ 1º** A intimação, assinada pelo coordenador da Comissão de Ética Profissional, será encaminhada pelo correio com aviso de recebimento, ou por outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo, registrando-se a data da juntada e a identificação do funcionário responsável pelo ato.

**§ 2º** Não sendo encontradas as partes, far-se-á sua intimação por edital divulgado em publicação do Crea, ou em jornal de circulação na jurisdição, ou no diário oficial do estado ou outro meio que amplie as possibilidades de conhecimento por parte do denunciado, em linguagem que não fira os preceitos constitucionais de inviolabilidade da sua intimidade, da honra, da vida privada e da imagem.

**§ 3º** A intimação observará a antecedência mínima de quinze dias quanto à data de comparecimento.

**§ 4º** O não atendimento da intimação não implica o reconhecimento da verdade dos fatos, nem a renúncia a direito pelo denunciado.

**§ 5º** O denunciado não poderá argüir nulidade da intimação se ela atingir os fins para os quais se destina.

## **Artigo 19.**

No caso de encontrarem-se as partes ou testemunhas em local distante da sede ou fora de jurisdição do Crea onde o processo foi instaurado, os depoimentos serão tomados pela Comissão de Ética Profissional

da jurisdição onde se encontram ou, por delegação, pelos inspetores da inspetoria mais próxima das suas residências ou locais de trabalho.

**Parágrafo único.** A Comissão de Ética Profissional da jurisdição onde o processo foi instaurado encaminhará questionário e as peças processuais necessárias à tomada dos depoimentos.

### **Artigo 20.**

As partes deverão apresentar, até quinze dias antes da audiência de instrução, o rol de testemunhas.

**§ 1º** O rol deverá conter o nome completo, a qualificação, RG e endereço para correspondência de cada testemunha.

**§ 2º** As testemunhas serão intimadas a comparecer à audiência por meio de correspondência encaminhada pelo correio, com aviso de recebimento, ou por outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo.

**§ 3º** Não poderão compor o rol de testemunhas das partes as pessoas incapazes, impedidas ou suspeitas.

**§ 4º** A Comissão de Ética Profissional poderá, a seu critério, ouvir outras testemunhas além das arroladas.

### **Artigo 21.**

A testemunha falará sob palavra de honra, declarando seu nome, profissão, estado civil e residência; se é parente de alguma das partes e em que grau;

quais suas relações com quaisquer delas e seu interesse no caso, se houver; relatará o que souber, explicando sempre as razões da sua ciência.

### **Artigo 22.**

O depoimento será prestado verbalmente, salvo no caso dos surdos-mudos, que poderão fazer uso de intérprete da Linguagem Brasileira de Sinais.

### **Artigo 23.**

Os depoimentos serão reduzidos a termo, assinados pelo depoente e pelos membros da Comissão de Ética Profissional.

### **Artigo 24.**

É vedado, a quem ainda não depôs, assistir ao interrogatório da outra parte.

### **Artigo 25.**

Durante a audiência de instrução a Comissão de Ética Profissional ouvirá em primeiro lugar o denunciante, em segundo o denunciado, e, em separado e sucessivamente, as testemunhas do denunciante e do denunciado.

**§ 1º** Deverão ser abertos os depoimentos indagando-se, tanto ao denunciante quanto ao denunciado, sobre seu nome, número do RG, naturalidade, grau de escolaridade e profissão, estado civil, idade, filiação,

residência e lugar onde exerce sua atividade e, na seqüência, sobre a razão e os motivos da denúncia.

**§ 2º** Ao denunciado será esclarecido que o seu silêncio poderá trazer prejuízo à própria defesa.

**§ 3º** Após ter sido cientificado da denúncia, mediante breve relato do coordenador da Comissão de Ética Profissional, o denunciado será interrogado sobre:

I - onde estava ao tempo da infração e se teve notícias desta;

II - se conhece o denunciante e as testemunhas arroladas e o que alegam contra ele, bem como se conhece as provas apuradas;

III - se é verdadeira a imputação que lhe é feita;

IV - se, não sendo verdadeira a imputação, tem algum motivo particular para atribuí-la; e

V - todos os demais fatos e pormenores que conduzam à elucidação dos antecedentes e circunstâncias da infração.

**§ 4º** Se o denunciado negar em todo ou em parte o que lhe foi imputado, deverá apresentar as provas da verdade de suas declarações.

**§ 5º** As perguntas não respondidas e as razões que o denunciado invocar para não respondê-las deverão constar no termo da audiência.

**§ 6º** Havendo comprometimento na elucidação dos fatos em decorrência de contradição entre os depoimentos das partes, a Comissão de Ética Profissional, a seu critério, poderá promover acareações.

**§ 7º** As partes poderão fazer perguntas ao depoente, devendo dirigi-las ao coordenador da Comissão de Ética Profissional, que após deferi-la, questionará o depoente.

**§ 8º** É facultado às partes, requisitar que seja consignado em ata as perguntas indeferidas.

### **Artigo 26.**

A audiência de instrução é una e contínua, sendo os interrogatórios efetuados num mesmo dia ou em datas aproximadas.

### **Artigo 27.**

A Comissão de Ética Profissional elaborará relatório contendo o nome das partes, sumário sobre o fato imputado, a sua apuração, o registro das principais ocorrências havidas no andamento do processo, os fundamentos de fato e de direito que nortearam a análise do processo e a conclusão, que será submetido à câmara especializada da modalidade do denunciado.

**§ 1º** O relatório será submetido à aprovação da Comissão de Ética em pleno, na mesma sessão de sua leitura.

**§ 2º** A Comissão de Ética aprovará o relatório por votação em maioria simples, estando presentes metade mais um de seus membros.

**§ 3º** No caso de haver rejeição do relatório, o coordenador designará novo relator para apresentar

relatório substitutivo, na mesma sessão.

**§ 4º** Caso o relatório manifeste-se pela culpa do denunciado, deverá indicar a autoria, efetiva ocorrência dos fatos e a capitulação da infração no Código de Ética Profissional.

**§ 5º** Caso o relatório manifeste-se pela improcedência da denúncia, deverá sugerir o arquivamento do processo.

## **Capítulo V**

### **Do julgamento do processo na câmara especializada**

#### **Artigo 28.**

O relatório encaminhado pela Comissão de Ética Profissional será apreciado pela câmara especializada da modalidade do denunciado, que lavrará decisão sobre o assunto, anexando-a ao processo.

**§ 1º** A decisão proferida pela câmara especializada e uma cópia do relatório da Comissão de Ética Profissional serão levados ao conhecimento das partes, por meio de correspondência encaminhada pelo correio com aviso de recebimento, ou por outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo.

**§ 2º** A decisão, se desfavorável ao denunciado, informará as disposições legais e éticas infringidas e a penalidade correspondente.

**§ 3º** Nos casos em que houver a impossibilidade de julgamento pela câmara especializada da modalidade do denunciado, as atribuições deste artigo serão exercidas pelo Plenário do Crea.

**§ 4º** No caso das partes se recusarem a receber o relatório e a decisão da câmara especializada ou obstruírem o seu recebimento, o processo terá prosseguimento, nele constando a recusa ou obstrução.

### **Artigo 29.**

A câmara especializada deverá julgar o denunciado no prazo de até noventa dias, contados da data do recebimento do processo.

### **Artigo 30.**

Será concedido prazo de dez dias para que as partes, se quiserem, manifestem-se quanto ao teor do relatório.

**§ 1º** O prazo para manifestação das partes será contado da data da juntada ao processo do aviso de recebimento ou do comprovante de entrega da decisão e do relatório ou, encontrando-se em lugar incerto, da data da publicação da intimação.

**§ 2º** Mediante justificativa, a juízo do coordenador da câmara especializada, o prazo para manifestação das partes poderá ser prorrogado, no máximo, por mais dez dias.



### **Artigo 31.**

Apresentada a manifestação das partes, o coordenador da câmara especializada indicará um conselheiro para relatar o processo.

**Parágrafo único.** O relator indicado não poderá ter participado da fase de instrução do processo como membro da Comissão de Ética Profissional, nem ter sido o autor da denúncia.

### **Artigo 32.**

A falta de manifestação das partes no prazo estabelecido não obstruirá o seguimento do processo.

### **Artigo 33.**

O relato e apreciação do processo na câmara especializada obedecerão às normas fixadas no regimento do Crea.

### **Artigo 34.**

Estando as partes presentes no julgamento, considerar-se-ão intimadas desde logo da decisão, dando-lhes conhecimento, por escrito, do início da contagem do prazo para recurso.

### **Artigo 35.**

Ausentes as partes no julgamento, serão intimadas da decisão da câmara especializada por meio de correspondência encaminhada pelo correio com aviso de

recebimento, ou por outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo.

**§ 1º** Da intimação encaminhada às partes constará o prazo de sessenta dias para apresentação de recurso ao Plenário do Crea.

**§ 2º** Não sendo encontradas as partes, far-se-á sua intimação por edital divulgado em publicação do Crea, ou em jornal de circulação na jurisdição, ou no diário oficial do estado ou outro meio que amplie as possibilidades de conhecimento por parte do denunciado, em linguagem que não fira os preceitos constitucionais de inviolabilidade da sua intimidade, da honra, da vida privada e da imagem.

### **Artigo 36.**

Quando do trâmite do processo na câmara especializada, o conselheiro relator poderá, em caráter excepcional, requerer diligência visando complementar informações julgadas relevantes para a elucidação dos fatos.

## **Capítulo VI**

### **Da apresentação do recurso ao plenário do Crea**

### **Artigo 37.**

Da decisão proferida pela câmara especializada, as partes poderão, dentro do prazo de sessenta dias,

contados da data da juntada ao processo do aviso de recebimento ou do comprovante de entrega da intimação, interpor recurso que terá efeito suspensivo, para o Plenário do Crea.

**Parágrafo único.** O teor do recurso apresentado será dado a conhecer a outra parte, que terá prazo de quinze dias para manifestação.

### **Artigo 38.**

Recebido o recurso e manifestação da outra parte, o presidente do Crea designará conselheiro para relatar o processo em plenário.

**Parágrafo único.** O relator indicado não poderá ter participado da fase de instrução do processo como membro da Comissão de Ética Profissional ou membro da câmara especializada que julgou o denunciado em primeira instância, nem ter sido o autor da denúncia.

### **Artigo 39.**

O processo, cuja infração haja sido cometida por profissional no exercício de emprego, função ou cargo eletivo no Crea, no Confea ou na Mútua, será remetido para reexame do plenário do Crea qualquer que seja a decisão da câmara especializada e independentemente de recurso interposto por quaisquer das partes, em até trinta dias após esgotado o prazo estabelecido no art. 37.

## **Capítulo VII**

### **Do julgamento do processo no plenário do Crea**

#### **Artigo 40.**

O processo será apreciado pelo Plenário do Crea, que lavrará decisão sobre o assunto, anexando-a ao processo.

#### **Artigo 41.**

O Plenário do Crea julgará o recurso no prazo de até noventa dias após o seu recebimento.

#### **Artigo 42.**

O relato e apreciação do processo pelo Plenário do Crea obedecerão às normas fixadas no regimento do Crea.

#### **Artigo 43.**

Ausentes do julgamento, as partes serão intimadas da decisão do plenário por meio de correspondência encaminhada pelo correio com aviso de recebimento, ou por outro meio legalmente admitido, cujo recibo de entrega será anexado ao processo.

**§ 1º** Da intimação encaminhada às partes constará o prazo de sessenta dias para apresentação de recurso ao Plenário do Confea.

**§ 2º** Não sendo encontradas as partes, extrato da

intimação será divulgado em publicação do Crea, ou em jornal de circulação na jurisdição, ou no diário oficial do estado ou outro meio que amplie as possibilidades de conhecimento por parte do denunciado, em linguagem que não fira os preceitos constitucionais de inviolabilidade da sua intimidade, da honra, da vida privada e da imagem.

## **Capítulo VIII**

### **Da apresentação do recurso ao plenário do Confea**

#### **Artigo 44.**

Da decisão proferida pelo Plenário do Crea, as partes poderão, dentro do prazo de sessenta dias, contados da data da juntada ao processo do aviso de recebimento ou do comprovante de entrega da intimação, interpor recurso que terá efeito suspensivo, para o Plenário do Confea.

**Parágrafo único.** O teor do recurso apresentado será dado a conhecer a outra parte, que terá prazo de quinze dias para manifestação.

#### **Artigo 45.**

O Crea deverá encaminhar o recurso ao Confea acompanhado do processo.

#### **Artigo 46.**

Recebido o recurso no Confea, o processo será submetido à análise do departamento competente e, em seguida, levado à apreciação da comissão responsável pela sua análise.

#### **Artigo 47.**

Pautado o assunto para análise da comissão, a apreciação da matéria seguirá o rito previsto em seu regimento.

#### **Artigo 48.**

A comissão, após a apreciação da matéria, emitirá deliberação em conformidade com o estabelecido em regimento, que será levada à consideração do Plenário do Confea.

#### **Artigo 49.**

O processo, cuja infração haja sido cometida por profissional no exercício de emprego, função ou cargo eletivo no Crea, no Confea ou na Mútua, será remetido para reexame do plenário do Confea, qualquer que seja a decisão do Crea de origem e independentemente de recurso interposto por quaisquer das partes, em até trinta dias após esgotado o prazo estabelecido no art. 44.

## **Capítulo IX**

### **Do julgamento do processo no plenário do Confea**

#### **Artigo 50.**

O processo será apreciado pelo Plenário do Confea, que lavrará decisão sobre o assunto, anexando-a ao processo.

#### **Artigo 51.**

O relato e apreciação do processo pelo Plenário do Confea obedecerão às normas fixadas no seu regimento.

## **Capítulo X**

### **Da aplicação das penalidades**

#### **Artigo 52.**

Aos profissionais que deixarem de cumprir disposições do Código de Ética Profissional serão aplicadas as penalidades previstas em lei.

§ 1º A advertência reservada será anotada nos assentamentos do profissional e terá caráter confidencial.

§ 2º A censura pública, anotada nos assentamentos do profissional, será efetivada por meio de edital afixado no quadro de avisos nas inspetorias, na sede do Crea onde estiver inscrito o profissional, divulga-

ção em publicação do Crea ou em jornal de circulação na jurisdição, ou no diário oficial do estado ou outro meio, economicamente aceitável, que amplie as possibilidades de conhecimento da sociedade.

**§ 3º** O tempo de permanência do edital divulgando a pena de censura pública no quadro de avisos das inspetorias e da sede do Crea, será fixado na decisão proferida pela instância julgadora.

### **Artigo 53.**

A aplicação da penalidade prevista no art. 75 da Lei nº 5.194, de 1966, seguirá os procedimentos estabelecidos no § 2º do art. 52.

### **Artigo 54.**

A pena será aplicada após o trânsito em julgado da decisão.

**Parágrafo único.** Entende-se como transitada em julgado, a decisão que não mais está sujeita a recurso.

## **Capítulo XI Do pedido de reconsideração**

### **Artigo 55.**

Caberá um único pedido de reconsideração de decisão em processo disciplinar, dirigido ao órgão julgador que proferiu a decisão transitada em julgado, pelas partes interessadas, instruída com cópia da



decisão recorrida e as provas documentais comprobatórias dos fatos argüidos.

**Parágrafo único.** A reconsideração, no interesse do profissional penalizado, poderá ser pedida por ele próprio ou por procurador devidamente habilitado, ou ainda, no caso de morte, pelo cônjuge, ascendente e descendente ou irmão.

### **Artigo 56.**

O pedido de reconsideração será admitido, depois de transitada em julgado a decisão, quando apresentados fatos novos ou circunstâncias relevantes suscetíveis de justificar a inadequação da sanção aplicada.

### **Artigo 57.**

Julgado procedente o pedido de reconsideração, o órgão julgador poderá confirmar, modificar, anular ou revogar, total ou parcialmente, a decisão.

**Parágrafo único.** Da revisão do processo não poderá resultar agravamento da pena.

## **Capítulo XII**

### **Da execução da decisão**

### **Artigo 58.**

Cumprido ao Crea da jurisdição do profissional penalizado, onde se iniciou o processo, a execução das decisões proferidas nos processos do Código de Ética

Profissional.

**Parágrafo único.** Não havendo recurso à instância superior, devido ao esgotamento do prazo para sua apresentação ou quando esgotadas as instâncias recursais, a execução da decisão ocorrerá imediatamente, inclusive na hipótese de apresentação de pedido de reconsideração.

## **Capítulo XIII**

### **Da revelia**

#### **Artigo 59.**

Será considerado revel o denunciado que:

I - se opuser ao recebimento da intimação, expedida pela Comissão de Ética Profissional, para apresentação de defesa; ou

II - se intimado, não apresentar defesa.

#### **Artigo 60.**

A Declaração da revelia pela Comissão de Ética Profissional não obstruirá o prosseguimento do processo, garantindo-se o direito de ampla defesa nas fases subseqüentes.

#### **Artigo 61.**

Declarada a revelia, o denunciado será intimado a cumprir os prazos dos atos processuais subseqüentes, podendo intervir no processo em qualquer fase.

## **Capítulo XIV**

### **Da nulidade dos atos processuais**

#### **Artigo 62.**

Nenhum ato será declarado nulo se da nulidade não resultar prejuízo para as partes.

#### **Artigo 63.**

Os atos do processo não dependem de forma determinada senão quando a lei expressamente a exigir, considerando-se válidos os atos que, realizados de outro modo, alcançarem a finalidade sem prejuízo para as partes.

#### **Artigo 64.**

A nulidade dos atos processuais ocorrerá nos seguintes casos:

I - por impedimento ou suspeição reconhecida de um membro da Comissão de Ética Profissional, câmara especializada, Plenário do Crea ou do Plenário do Confea, quando da instrução ou quando do julgamento do processo;

II - por ilegitimidade de parte; ou

III - por falta de cumprimento de preceitos constitucionais ou disposições de leis.

#### **Artigo 65.**

Nenhuma nulidade poderá ser argüida pela parte

que lhe tenha dado causa ou para a qual tenha concorrido.

### **Artigo 66.**

As nulidades deverão ser argüidas em qualquer fase do processo, antes da decisão transitada em julgado, a requerimento das partes ou de ofício.

### **Artigo 67.**

As nulidades considerar-se-ão sanadas:

I - se não forem argüidas em tempo oportuno, de acordo com o disposto no art. 66 deste regulamento; ou

II - se, praticado por outra forma, o ato tiver atingido seu fim.

### **Artigo 68.**

Os atos processuais, cuja nulidade não tiver sido sanada na forma do artigo anterior, serão repetidos ou retificados.

**Parágrafo único.** A repetição ou retificação dos atos nulos será efetuada em qualquer fase do processo.

### **Artigo 69.**

A nulidade de um ato, uma vez declarada, causará a nulidade dos atos que dele, diretamente, dependam ou sejam conseqüência.

### **Artigo 70.**

Dar-se-á o aproveitamento dos atos praticados, desde que não resulte prejuízo ao denunciado.

## **Capítulo XV Da extinção e prescrição**

### **Artigo 71.**

A extinção do processo ocorrerá:

I - quando o órgão julgador proferir decisão definitiva;

II - quando a câmara especializada concluir pela ausência de pressupostos de constituição e de desenvolvimento válido e regular do processo;

III - quando a câmara especializada ou Plenário do Crea ou Plenário do Confea declararem a prescrição do ilícito que deu causa ao processo; ou

IV - quando o órgão julgador concluir por exaurida a finalidade do processo ou o objeto da decisão se tornar impossível, inútil ou prejudicado por fato superveniente.

**Parágrafo único.** Estes dispositivos não se aplicam aos casos referidos nos arts. 39 e 49.

### **Artigo 72.**

A punibilidade do profissional, por falta sujeita a processo disciplinar, prescreve em cinco anos, contados da verificação do fato respectivo.

### **Artigo 73.**

A intimação feita a qualquer tempo ao profissional faltoso interrompe o prazo prescricional de que trata o art. 72.

**Parágrafo único.** A intimação de que trata este artigo ensejará defesa escrita a partir de quando começará a fluir novo prazo prescricional.

### **Artigo 74.**

Todo processo disciplinar que ficar paralisado por três ou mais anos, pendente de despacho ou julgamento, será arquivado por determinação da autoridade competente ou a requerimento da parte interessada.

### **Artigo 75.**

A autoridade que retardar ou deixar de praticar ato de ofício que leve ao arquivamento do processo, responderá a processo administrativo pelo seu ato.

§ 1º Entende-se por autoridade o servidor ou agente público dotado de poder de decisão.

§ 2º Se a autoridade for profissional vinculado ao Sistema Confea/Crea, estará sujeito a processo disciplinar.

## **Capítulo XVI**

### **Das disposições finais**

### **Artigo 76.**

Nenhuma penalidade será aplicada ou mantida sem

que tenha sido assegurado ao denunciado pleno direito de defesa.

### **Artigo 77.**

Se a infração apurada constituir violação do Código Penal ou da Lei das Contravenções Penais, o órgão julgador comunicará o fato à autoridade competente.

**Parágrafo único.** A comunicação do fato à autoridade competente não paralisa o processo administrativo.

### **Artigo 78.**

É impedido de atuar em processo o conselheiro que:

I - tenha interesse direto ou indireto na matéria;

II - tenha participado ou venha a participar como perito, testemunha ou representante;

III - haja apresentado a denúncia; ou

IV - seja cônjuge, companheiro ou tenha parentesco com as partes do processo até o terceiro grau.

**§ 1º** O conselheiro que incorrer em impedimento deve comunicar o fato ao coordenador da Comissão de Ética Profissional, câmara especializada ou plenário, conforme o caso, abstendo-se de atuar.

**§ 2º** A omissão do dever de comunicar o impedimento constitui falta grave, para efeitos disciplinares.

### **Artigo 79.**

Pode ser argüida a suspeição de conselheiro que

tenha amizade íntima ou inimizade notória com alguma das partes ou com os respectivos cônjuges, companheiros, parentes e afins até o terceiro grau.

### **Artigo 80.**

Os prazos começam a correr a partir da data da juntada ao processo do aviso de recebimento ou do comprovante de entrega da intimação, excluindo-se da contagem o dia do começo e incluindo-se o do vencimento.

§ 1º considera-se prorrogado o prazo até o primeiro dia útil seguinte, se o vencimento cair em dia em que não houver expediente no Crea ou este for encerrado antes da hora normal.

§ 2º Os prazos expressos em dias contam-se de modo contínuo.

### **Artigo 81.**

Nos casos omissos aplicar-se-ão, supletivamente ao presente regulamento, a legislação profissional vigente, as normas do direito administrativo, do processo civil brasileiro e os princípios gerais do Direito.

### **Artigo 82.**

Este regulamento aplica-se, exclusivamente, aos processos de infração ao Código de Ética Profissional iniciados a partir da publicação desta Resolução no Diário Oficial da União.









## Endereços Confea/Creas

Mais informações sobre o Código de Ética Profissional, sobre o Regulamento disciplinar, sobre todas as demais Resoluções e Decisões Normativas do Confea e Atos Administrativos dos Creas, poderão ser obtidas junto ao site do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais, abaixo informados:

- **CONFEA**  
[www.confea.org.br](http://www.confea.org.br)  
[confea@confea.org.br](mailto:confea@confea.org.br)
- **CREA ACRE**  
[www.creaac.org.br](http://www.creaac.org.br)  
[gabinete@creaac.org.br](mailto:gabinete@creaac.org.br)
- **CREA ALAGOAS**  
[www.crea-al.org.br](http://www.crea-al.org.br)  
[crea-al@crea-al.org.br](mailto:crea-al@crea-al.org.br)
- **CREA AMAPÁ**  
[www.creaap.org.br](http://www.creaap.org.br)  
[presidenciacreaap@gmail.com](mailto:presidenciacreaap@gmail.com)

- **CREA AMAZONAS**  
[www.crea-am.org.br](http://www.crea-am.org.br)  
[gapre@crea-am.org.br](mailto:gapre@crea-am.org.br)
- **CREA BAHIA**  
[www.creaba.org.br](http://www.creaba.org.br)  
[creaba@creaba.org.br](mailto:creaba@creaba.org.br)
- **CREA CEARÁ**  
[www.creace.org.br](http://www.creace.org.br)  
[presidencia@creace.org.br](mailto:presidencia@creace.org.br)
- **CREA DISTRITO FEDERAL**  
[www.creadf.org.br](http://www.creadf.org.br)  
[presidencia@creadf.org.br](mailto:presidencia@creadf.org.br)
- **CREA ESPÍRITO SANTO**  
[www.creaes.org.br](http://www.creaes.org.br)  
[creaes@creaes.org.br](mailto:creaes@creaes.org.br)
- **CREA GOIÁS**  
[www.crea-go.org.br](http://www.crea-go.org.br)  
[gabinete@crea-go.org.br](mailto:gabinete@crea-go.org.br)
- **CREA MARANHÃO**  
[www.creama.org.br](http://www.creama.org.br)  
[gabinete@creama.org.br](mailto:gabinete@creama.org.br)
- **CREA MATO GROSSO**  
[www.crea-mt.org.br](http://www.crea-mt.org.br)  
[crea-mt@crea-mt.org.br](mailto:crea-mt@crea-mt.org.br)

- **CREA MATO GROSSO DO SUL**  
[www.creams.org.br](http://www.creams.org.br)  
[creams@creams.org.br](mailto:creams@creams.org.br)
- **CREA MINAS GERAIS**  
[www.crea-mg.org.br](http://www.crea-mg.org.br)  
[presidencia@crea-mg.org.br](mailto:presidencia@crea-mg.org.br)
- **CREA PARÁ**  
[www.creapa.com.br](http://www.creapa.com.br)  
[gabinetepresidencia@creapa.com.br](mailto:gabinetepresidencia@creapa.com.br)
- **CREA PARAÍBA**  
[www.creapb.org.br](http://www.creapb.org.br)  
[creapb@creapb.org.br](mailto:creapb@creapb.org.br)
- **CREA PARANÁ**  
[www.crea-pr.org.br](http://www.crea-pr.org.br)  
[presidencia@crea-pr.org.br](mailto:presidencia@crea-pr.org.br)
- **CREA PERNAMBUCO**  
[www.creape.org.br](http://www.creape.org.br)  
[creape@creape.org.br](mailto:creape@creape.org.br)
- **CREA PIAUÍ**  
[www.crea-pi.org.br](http://www.crea-pi.org.br)  
[comunicacao@crea-pi.org.br](mailto:comunicacao@crea-pi.org.br)
- **CREA RIO DE JANEIRO**  
[www.crea-rj.org.br](http://www.crea-rj.org.br)  
[crea-rj@crea-rj.org.br](mailto:crea-rj@crea-rj.org.br)

- **CREA RIO GRANDE DO NORTE**  
[www.crea-rn.org.br](http://www.crea-rn.org.br)  
[crea-rn@crea-rn.org.br](mailto:crea-rn@crea-rn.org.br)
- **CREA RIO GRANDE DO SUL**  
[www.crea-rs.org.br](http://www.crea-rs.org.br)  
[gabinete@crea-rs.org.br](mailto:gabinete@crea-rs.org.br)
- **CREA RONDÔNIA**  
[www.crearo.org.br](http://www.crearo.org.br)  
[gabinete@crearo.org.br](mailto:gabinete@crearo.org.br)
- **CREA RORAIMA**  
[www.crearr.org.br](http://www.crearr.org.br)  
[crearr@crearr.org.br](mailto:crearr@crearr.org.br) ou [gab@crearr.org.br](mailto:gab@crearr.org.br)
- **CREA SANTA CATARINA**  
[www.crea-sc.org.br](http://www.crea-sc.org.br)  
[presidencia@crea-sc.org.br](mailto:presidencia@crea-sc.org.br)
- **CREA SÃO PAULO**  
[www.creasp.org.br](http://www.creasp.org.br)  
[presidente@creasp.org.br](mailto:presidente@creasp.org.br)
- **CREA SERGIPE**  
[www.crea-se.org.br](http://www.crea-se.org.br)  
[presidencia@crea-se.org.br](mailto:presidencia@crea-se.org.br)
- **CREA TOCANTINS**  
[www.crea-to.org.br](http://www.crea-to.org.br)  
[presidencia@crea-to.org.br](mailto:presidencia@crea-to.org.br)





**C D E N** Colégio de

**Entidades Nacionais**

9ª Edição / 2014