



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA – CONFEA

Processo: 00.001511/2023-43

Tipo de Processo: Institucional: Eventos - Congressos, Conferências, Seminários, Simpósios, Encontros, Convenções

Assunto: 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea

Interessado: Sistema Confea/Crea

Relator(a): Eng. Eletric. **Genilson Pavão Almeida**

DECISÃO CD Nº 72/2023

Aprova a programação do 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea, a ocorrer durante os dias 16 e 17 de maio de 2023, em Brasília-DF (0738419); submete à homologação do Plenário do Confea; e determina providências,

O Conselho Diretor, em sua 3ª Reunião ordinária, realizada no dia 20 de abril de 2023, na Sede do Confea, em Brasília-DF;

Considerando que tratam os presentes autos do Processo 00.001511/2023-43;

Considerando que por meio da Decisão Plenária nº PL-0242/2023 (0721934), de 17 de fevereiro de 2023, o Confea decidiu nos seguintes termos:

- 1) Conhecer e aprovar no mérito a relação de Encontros Técnico-Operacionais do exercício 2023, consoante os Despachos SEG 0715694 e 0717448.
- 2) Estabelecer que os eventos deverão ser objeto de processos específicos.
- 3) Restituir os autos à SEG, para as providências decorrentes no tocante ao detalhamento (programação, duração, relação de convidados custeados pelo Confea, estimativa de custos de diárias, passagens, ATs, DTs, palestrantes externos, verificação de disponibilidade orçamentária, elaboração do formulário de eventos etc.), cabendo o envio ao Conselho Diretor para a aprovação da programação e, no caso de haver custos envolvidos, o subsequente encaminhamento ao Plenário para homologação.

ANEXO DA DECISÃO PLENÁRIA Nº PL-0242/2023

Item	Evento	Data	Unidade Responsável	Responsável	Formato
1	7º ENAFISC - Encontro Nacional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea	21 e 22/03/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
2	1º ENPOG - Encontro Nacional de Planejamento, Orçamento e Gestão do Sistema Confea/Crea	13 e 14/04/2023	SEG/GPG - Gerência de Planejamento e Gestão	Prícila Maria Fraga Ferreira	Presencial
3	3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea	16 e 17/05/2023	GABI/GRH - Gerência de Recursos Humanos	Ana Fabiola Costa Torres	Presencial
4	ERFISC - Encontro Regional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea - Norte	16 e 17/05/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
5	1º REDEGOV - Encontro Nacional de Governança em Rede do Sistema Confea/Crea	23/05/2023	SEG - Superintendência de Estratégia e Gestão	Rosângela Simonetti	Virtual
6	9º ENCAC - Encontro Nacional de Auditorias e Controladorias do Sistema Confea/Crea	01 e 02/06/2023	AUDI - Auditoria	Águeda Lucia Avelar Pires	Presencial
7	ERFISC - Encontro Regional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea - Nordeste	20 e 21/06/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
8	5º ENCOM – Encontro Nacional de Comunicação do Sistema Confea/Crea	20 e 21/06/2023	SEG/GCO - Gerência de Comunicação	Felipe Augusto Pasqualini	Presencial
9	3º ENAPAR – Encontro Nacional de Assessoria Parlamentar do Sistema Confea/Crea	22 e 23/06/2023	GABI - Assessoria Parlamentar	Jose Maria de Vasconcelos Pessanha de Paula Soares	Presencial
10	ERFISC - Encontro Regional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea - Centro Oeste	18 e 19/07/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
11	3º ENTEC – Encontro Nacional de Assessoria Técnica do Sistema Confea/Crea	03 e 04/08/2023	SIS/GTE - Gerência Técnica	Daniel Jose Anchieta de Souza	Virtual

12	ERFISC - Encontro Regional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea - Sudeste	15 e 16/08/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
13	4º INOVAR - Encontro Nacional de Inovação do Sistema Confea/Crea	16, 17 e 18/08/2023	SEG - Superintendência de Estratégia e Gestão	Rosângela Simonetti	Presencial
14	5º ENAT - Encontro Nacional de Atendimento do Sistema Confea/Crea	19 e 20/09/2023	SIS - Superintendência de Integração do Sistema	Osmar Barros Júnior	Presencial
15	ERFISC - Encontro Regional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea - Sul	19 e 20/09/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
16	3º ENLIC – Encontro Nacional de Licitações e Contratos do Sistema Confea/Crea	05 e 06/10/2023	SAF/GEC - Gerência de Contratos	Wallace Francisco Ferregueti	Presencial
17	1º ENAC - Encontro Nacional de Apoio aos Colegiados do Sistema Confea/Crea	10 e 11/10/2023	PRES/APLE	Henrique de Araújo Nepomuceno	Presencial
18	5º ENTIC - Encontro Nacional de Tecnologia da Informação do Sistema Confea/Crea	20/10/2023	SEG/GTI - Gerência de Tecnologia da Informação	Rodrigo de Souza Borges	Virtual
19	13º ENOUV - Encontro Nacional de Ouvidorias do Sistema e 2º ENED - Encontro Nacional de Encarregados de Dados	30 e 31/10/2023	OUVI - Ouvidoria	Priscila Vilela Pinho De Oliveira	Presencial
20	1º ENGDOD - Encontro Nacional de Gestão Documental do Sistema Confea/Crea	06 e 07/11/2023	SEG/SEGIN - Setor de Gestão da Informação	Marina Garcia Da Silva Pereira	Presencial
21	8º ENAFISC - Encontro Nacional de Fiscalização do Sistema Confea/Crea	28 e 29/11/2023	SIS/GCF - Gerência de Coordenação da Fiscalização	Igor de Mendonça Fernandes	Presencial
22	3º ENRI - Encontro Nacional de Relacionamento Institucional do Sistema Confea/Crea	29 e 30/11/2023	SIS/GRI - Gerência de Relacionamento Institucional	Renato Muzzolon Júnior	Presencial

Considerando que por meio da Proposta de Encontro Técnico do Sistema GRH 0738419, de 30 de março de 2023, foram juntadas aos autos as seguintes informações:

NOME DO ENCONTRO		3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea			
DADOS DO ENCONTRO					
Período de realização		16 e 17/05/2023	Horário	9h às 18h	
Cidade onde será realizado		Brasília	UF	DF	
Tipo do evento		Seminário	<input checked="" type="checkbox"/>	Workshop	<input type="checkbox"/>
Modelo de realização		Presencial	<input checked="" type="checkbox"/>	Híbrido	<input type="checkbox"/>
DADOS DO RESPONSÁVEL PELO ENCONTRO					
Nome do Gestor da Unidade responsável		Ana Fabíola Costa Torres	Unidade	Gerência de Recursos Humanos - GRH	
Nome do responsável		Ana Fabíola Costa Torres			
E-mail do responsável		fabiola@confea.org.br	Telefone	(61) 2105-3850	
DESCRIÇÃO DO ENCONTRO					
TEMA	Defina o assunto principal que será abordado ou desenvolvido no encontro	Dia 16/05: "A Transformação Digital do RH e a Implantação do eSocial" / Dia 17/05: "Gestão Estratégica de Pessoas"			
OBJETIVO	Apresente o que se espera alcançar com a realização do encontro	<p>O formato presencial adotado para este ano de 2023 objetiva aumentar a integração dos profissionais de RH que atuam no Sistema Confea/Crea e Mútua, bem como facilitar o compartilhamento de experiências e conhecimentos, gerando assim uma maior sinergia e melhora coletiva das respectivas práticas de RH no Sistema.</p> <p>Para este 3º ENARH está sendo proposto um formato inovador, em que os participantes, representantes dos Creas e da Mútua, serão privilegiados, sendo eles os próprios palestrantes do evento. Tornando-os participantes ativos do 3º ENARH, acredita-se que o compartilhamento de informações se dará de forma ainda mais comprometida e eficaz. Ao permitir que compartilhem suas experiências exitosas, também se oportuniza que realidades e temas diversos sejam discutidos, permitindo que os assuntos sejam objeto de estudo e aprofundamento por parte de órgãos participantes do evento e que se identificaram com a temática em específico.</p>			

		<p>Na enquete inicial a ser realizada pelo RH do Confea, consultaremos as unidades de RH do Sistema Confea/Crea e Mútua sobre os assuntos de maior interesse, respeitados os dois temas centrais supramencionados, bem como sobre o interesse de palestrarem no evento e o tema que desejam apresentar.</p>
JUSTIFICATIVA	<p>Descreva a importância do tema para o público-alvo do encontro</p>	<p>O tema do dia 16/05, "A Transformação Digital do RH e a Implantação do eSocial", é de grande relevância. A transformação digital é assunto proposto visando compartilhar entre os participantes inovações obtidas nas questões de folha de pagamento, gestão de benefícios, registro de ponto, entre outros, aspectos sensíveis e que, por meio da modernização, podem ajudar significativa na operacionalização das práticas de administração de pessoas. Quanto ao eSocial, trata-se de uma discussão fundamental, pois ainda persiste o desafio de realizarmos a correta implantação do E-Social, que veio para unificar o envio de informações referente aos trabalhadores das empresas. Com sua plena implantação, o profissional de RH fará um único envio de todas as informações relevantes para CAGED, GFIP, RAIS, etc. O envio incorreto de dados pode gerar multa e responsabilização dos agentes, sendo necessário um entendimento uniforme dos eventos de folha de pagamento a serem lançados e enviados ao e-Social.</p> <p>Quanto ao tema do dia 17/05, "Gestão Estratégica de Pessoas", trata-se de um tema decisivo, que abordará assuntos como o assédio moral, a qualidade de vida no trabalho, o teletrabalho, a preparação para a aposentadoria e a aposentadoria compulsória, a gestão do desempenho, o planejamento da capacitação, entre outros subtemas. Gerir a gestão de pessoas de forma estratégica é fundamental para o alinhamento vertical e horizontal do RH. O alinhamento vertical permite que as políticas e práticas de RH estejam em estrito alinhamento com a estratégia organizacional, permitindo ao RH que contribua com o alcance dos objetivos institucionais. Já o alinhamento horizontal possibilita com que todos os sub-processos de RH, tais como a gestão do desempenho, a educação corporativa, a gestão do clima e da qualidade de vida no trabalho, entre outros, estejam alinhados estrategicamente e se apoiem de forma sinérgica.</p>
RESULTADOS	<p>Quais são os resultados esperados ou as melhorias previstas a partir da realização do encontro</p>	<p>Espera-se o desenvolvimento de competências individuais sobre os temas discutidos, acarretando em melhorias práticas no dia a dia das unidades de recursos humanos dos órgãos participantes. Quanto ao aumento do conhecimento sobre o eSocial, objetiva-se também que as respectivas atividades sejam executadas de forma a cumprir a legislação, prevenindo, evitando assim prejuízos e penalidades que poderiam advir de erros cometidos.</p>
INDICADORES	<p>Descreva como serão medidos e avaliados os resultados alcançados ou as melhorias implantadas após a realização do encontro</p>	<p>No último dia do evento disponibilizaremos link para ambiente em que realizaremos a chamada "avaliação de reação", buscando compreender a percepção de cada participante sobre as condições gerais do evento (infraestrutura, conteúdo programático, palestrantes, material didático, uso do tempo, atendimento aos questionamentos dos participantes, espaço para comentários/sugestões e críticas, entre outros aspectos).</p> <p>Além, sendo uma prática que o RH do Confea passará a adotar para as capacitações mais relevantes a serem oferecidas durante 2023, realizaremos também ações de avaliação nos níveis "aprendizado" e "aplicação". No nível "aprendizado", que intencionamos realizar 15 (quinze) dias após o evento, busca-se, por meio da aplicação de questionário, compreender quais novos conhecimentos efetivamente foram absorvidos pelos participantes, o que permitirá um melhor entendimento sobre a relevância do evento para a questão do desenvolvimento de competências. No nível "aplicação", que pretendemos fazer 60 (sessenta) dias após o evento, por meio da aplicação de questionário aos participantes e líderes de RH dos órgãos participantes, buscaremos compreender se os novos conhecimentos obtidos resultaram em alguma mudança prática na rotina e nas atividades das unidades de RH.</p> <p>Com os dados levantados será elaborado relatório, sendo que as informações levantadas serão utilizadas para</p>

		<p>aprimoramento dos próximos eventos.</p> <p>Obs: Prazos supramencionados para a realização das avaliações de capacitação poderão sofrer ajustes, a depender da melhor análise por parte da equipe técnica do RH do Confea.</p>
PROGRAMAÇÃO	<p>Insira a pré-programação com datas, horários, locais, atividades (títulos, palestrantes, moderadores etc.)</p>	<p>16/05/2023 - A Transformação Digital do RH e a Implantação do eSocial (Tema Central)</p> <p>4 Apresentações</p> <p>9h: Abertura do evento - (RH do Confea/Gabinete) 9h30: 1ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (RH do Confea) 10h15: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 10h30: Intervalo 10h45: 2ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 11h30: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 12h: Almoço 14h: Avisos e apresentação dos trabalhos da tarde 14h30: 3ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 15h15: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 15h30: Intervalo 15h45: 4ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 16h30: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 16h45: Perguntas e Respostas Especial sobre eSocial (desdobramentos do 1º e 2º ENARH) 17h15: Apresentação dos trabalhos do 2º dia do evento (mediação GRH/SETAP) 18h: Encerramento</p> <p>17/05/2023 - Gestão Estratégica de Pessoas (Tema Central)</p> <p>4 Apresentações</p> <p>9h: Abertura do evento - GRH 9h30: 1ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (RH do Confea / Palestrante Contratado) 10h15: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 10h30: Intervalo 10h45: 2ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 11h30: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 12h: Almoço 14h: Avisos e apresentação dos trabalhos da tarde 14h30: 3ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 15h15: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 15h30: Intervalo 15h45: 4ª Palestra sobre subtema vinculado ao tema central - (palestrante a definir) 16h30: Perguntas e Respostas (mediação GRH/SETAP) 16h45: Perguntas e Respostas sobre o Evento Geral (mediação GRH/SETAP) 17h: Aplicação da Avaliação de Reação 17h15: Encerramento e Agradecimento - (RH do Confea/Gabinete) 18h: Fim</p> <p>Obs: A programação supracitada, para os dois dias do evento, será detalhada com a definição das palestras e palestrantes, a partir do resultado da enquete, bem como poderá sofrer ajustes no cronograma/horários, a depender da avaliação de necessidade/conveniência por parte da equipe técnica do RH do Confea.</p>
PÚBLICO-ALVO	<p>Informe o perfil dos participantes a que o encontro se destina*</p>	<p>Representantes (empregados) da área de Recursos Humanos do sistema Confea/Creas (15 empregados do Confea e até 2 participantes por Crea e Mútua)</p>

Considerando que, de acordo com o Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos (0716287) o Centro de Custos deve ser o 1.3.03 - ATOS Aperfeiçoamento Técnico Operacional do Sistema Confea/Crea;

Considerando que por meio do Despacho GRH 0739065, de 30 de março de 2023, a Gerência de Recursos Humanos - GRH encaminhou os autos à Gerência de Orçamento e Contabilidade - GOC, nos seguintes termos:

Considerando a realização do 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea, necessitamos agora encaminhar o processo para análise e deliberação por parte do Conselho Diretor - CD, a respeito das questões financeiras (vide Despacho SEG 0737917).

Considerando que valores pertinentes a passagens e diárias para a realização do evento, salvo engano, não estão inseridas em contas orçamentárias pertinentes à esta GRH, mas sim à SEG, não faremos aqui o pedido de emissão de nota de pré-empenho. Cabe ressaltar que a planilha financeira preparada para o citado evento é o documento 0738418.

Assim, para apresentação ao CD, **solicitamos a emissão de Demonstrativo Financeiro** (ou outro documento que cumpra a função) que apresente o valor geral que está destinado à realização do 3º ENARH.

Considerando que a supracitada Planilha Orçamentária prevê o custeamento de Diárias (R\$ 93.306,50), Auxílio Translado (R\$ 5.320,00) e Passagens Aéreas (R\$ 112.000,00), totalizando o montante de R\$ 210.626,50 (duzentos e dez mil seiscentos e vinte e seis reais e cinquenta centavos), sendo necessária a homologação pelo Plenário do Confea, nos termos da parte final do item 3 (três) da Decisão Plenária nº PL-0242/2023 (0721934), contemplando as seguintes observações:

Justificativas / Memórias de Cálculos etc

Arredondado para 210.000,00

Contratação de 3 instrutores ou palestrantes para capacitação: R\$ 45.000,00, se pessoa física acrescentar 20%

Considerando que por meio do Despacho GOC 0739749, de 30 de março de 2023, a Gerência de Orçamento e Contabilidade - GOC restituiu os autos à Gerência de Recursos Humanos - GRH, nos seguintes termos:

Considerando o Despacho GRH (Sei 0739065) que solicita informação de disponibilidade orçamentária para custear as despesas ao 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea.

Informa-se que a referida disponibilidade orçamentária consta no Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos (Saldos/Orçamento) no Centro de Custos 1.3.03 - ATOS Aperfeiçoamento Técnico Operacional do Sistema Confea/Crea (Sei 0739731) no Orçamento do Confea para o exercício de 2023, com o destaque da alocação do valor de R\$ 210.000,00 (duzentos e dez mil reais) para cobertura das despesas com Diárias, Auxílios Traslados e Passagens Aéreas e no valor de R\$ 45.000,00 (quarenta e cinco mil reais) para contratação de Serviços de Instrutores - Pessoas Jurídicas.

Considerando que por meio do Despacho GRH 0739909, de 31 de março de 2023, a Gerência de Recursos Humanos - GRH encaminhou os autos à Superintendência de Estratégia e Gestão - SEG, nos seguintes termos:

Considerando a necessidade deste Processo do 3º ENARH ser pautado no Conselho Diretor a ser realizado no dia 20/04/2023 (cumprir os prazos definidos na decisão CD 03/2023), pois o mesmo ainda terá que ser aprovado pelo Plenário do Confea nas sessões dos dias 26 a 28/04/2023 em razão de envolver custos de diárias e passagens, conforme apontado no Despacho SEG 0737917; e

Considerando a Disponibilidade Orçamentária informada pela GOC, por meio dos documentos 0739731 e 0739749;

Chamamos a atenção para o fato de constar na Planilha Orçamentária 0738418 a precisão de gasto de R\$ 210.626,50 (duzentos e dez mil seiscentos e vinte e seis reais e cinquenta centavos), sendo que no Despacho GOC (0739749) informam a Disponibilidade Orçamentária no valor de R\$ 210.000,00 (duzentos e dez mil reais), demonstrando disponibilidade orçamentária de R\$ 626,50 (seiscentos e vinte e seis reais e cinquenta centavos) a menor.

Assim, antes do processo ser encaminhado para que seja pautado na próxima reunião do Conselho Diretor - CD, **recomendamos que a SEG ajuste a questão da Disponibilidade Orçamentária junto à GOC, solicitando transposição orçamentária no valor de R\$ 626,50 (seiscentos e vinte e seis reais e cinquenta centavos), para que, ao final, se chegue ao valor integral de R\$ 210.626,50 (duzentos e dez mil seiscentos e vinte e seis reais e cinquenta centavos).** O referido ajuste deverá ser solicitado pela SEG, pois é a U.O. gestora do respectivo centro de custo (passagens e diárias).

Feito esse ajuste, entendemos que o processo estará pronto para que essa SEG o encaminhe para ser pautado na próxima reunião CD.

Considerando que por meio do Despacho SEG 0739980, de 31 de março de 2023, a Superintendência de Estratégia e Gestão - SEG encaminhou os autos ao Conselho Diretor, nos seguintes termos:

Considerando a proposta de encontro para o 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea (SEI 0738419), encaminho para apreciação.

DECIDIU, por unanimidade:

1) Aprovar a programação do 3º ENARH - Encontro Nacional de Recursos Humanos do Sistema Confea/Crea, a ocorrer durante os dias 16 e 17 de maio de 2023, em Brasília-DF (0738419);

2) Determinar que as despesas informadas na Planilha 0738418 sejam alocadas no Centro de Custos 1.3.03 - ATOS Aperfeiçoamento Técnico Operacional do Sistema Confea/Crea;

3) Submeter a presente Decisão ao Plenário do Confea, para homologação, consoante a parte final do item 3 (três) da Decisão Plenária nº PL-0242/2023 (0721934); e

4) Encaminhar os autos à Superintendência de Estratégia e Gestão - SEG, para as providências decorrentes,

Presidiu a sessão o Vice-Presidente, no exercício da Presidência, Eng. Eletric. **Evânio Ramos Nicoleit**. Presentes os Diretores Eng. Agr. **Cândido Carnaúba Mota**, Eng. Eletric. **Genilson Pavão Almeida**, Eng. Eletric. **Jorge Luiz Bitencourt da Rocha**, Geol. **Mário Cavalcanti de Albuquerque** e o Eng. Civ. **Neemias Machado Barbosa**.

Cientifique-se e cumpra-se.



Documento assinado eletronicamente por **Evânio Ramos Nicoleit**, Vice-Presidente, em 20/04/2023, às 19:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.confea.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0749203** e o código CRC **CE6768A9**.