



Currículo de

VINICIUS MARCHESE

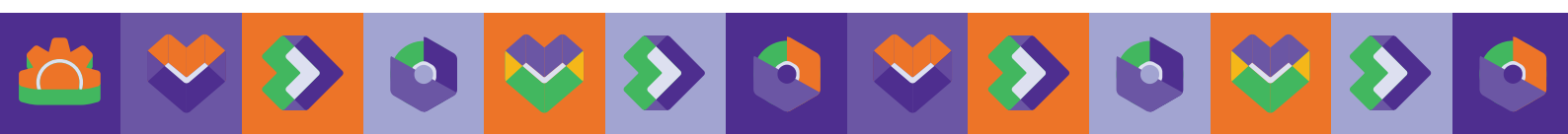
Engenheiro de telecomunicações formado pela UNITAU, com uma formação acadêmica sólida que integra tecnologia, gestão e inovação. Possui **pós-graduação** em Redes e Sistemas pelo Mackenzie, especialização em Gestão de Negócios pela Dublin Business School e formação em Empreendedorismo e Inovação Tecnológica pela Unesp/Univesp. É **mestre** em Cidades Inteligentes e Sustentáveis pela Uninove e atualmente é **doutorando** na mesma área, além de ter formação política pelo RenovaBR, conectando sua base técnica à atuação pública.

Antes de assumir cargos institucionais, construiu carreira no setor privado, com atuação em grandes empresas como Telefônica (Vivo) e Embratel, onde desenvolveu experiência em gestão, operação e negócios, além de uma visão prática sobre infraestrutura e tecnologia. Sua trajetória no Sistema Confea/Crea é marcada por liderança precoce e crescimento consistente: foi cofundador do Crea Jovem aos 23 anos, conselheiro do Crea-SP e diretor administrativo por dois mandatos.

Em 2016, tornou-se **presidente do Crea-SP**, sendo o mais jovem da história no cargo, aos 32 anos, e foi **reeleito em 2021**. **Em 2024**, assumiu a **presidência do Confea** como o mais jovem e o mais votado da história, consolidando sua trajetória no maior sistema profissional do país. Atualmente é presidente licenciado e pré-candidato à reeleição, segue representando uma nova geração de lideranças que unem conhecimento técnico, capacidade de gestão e compromisso com o desenvolvimento do Brasil.

Mais informações em

viniciusmarchese.com.br





Plano de Trabalho:

Novo Mandato no Confea (2027-2029)

Sou **Vinicius Marchese Marinelli**, engenheiro de telecomunicações nascido em Mogi-Guaçu (SP), atual presidente do Confea e ex-presidente do Crea-SP.

Minha trajetória no Sistema Confea/Crea começou cedo: aos 23 anos, cofundi o **Crea Jovem**, iniciativa que revitalizou o engajamento de jovens profissionais. No **Crea-SP**, onde fui conselheiro, diretor administrativo por dois mandatos e presidente de 2016 a 2023 – o mais jovem da história –, priorizei a **transparência total** desde os primeiros 100 dias, publicando relatórios detalhados de todos os atos administrativos. Impulsei a **transformação digital**, modernizando emissões de ARTs, fiscalizações e comunicações, tornando o conselho referência em eficiência e acessibilidade. Fortaleci parcerias estratégicas, como com a Cetesb para discussões ambientais, o CDER-SP para as entidades de classe, apoiei a garantia do salário mínimo profissional como modelo nacional. Sou o presidente que mais indicou mulheres para cargos de gestão no sistema, promovendo diversidade e inclusão como pilares de uma engenharia mais representativa.

Ao assumir o Confea em janeiro de 2024, eleito como o presidente mais jovem e o primeiro pela internet. Aqui, avançamos em **eficiência e inovação**.

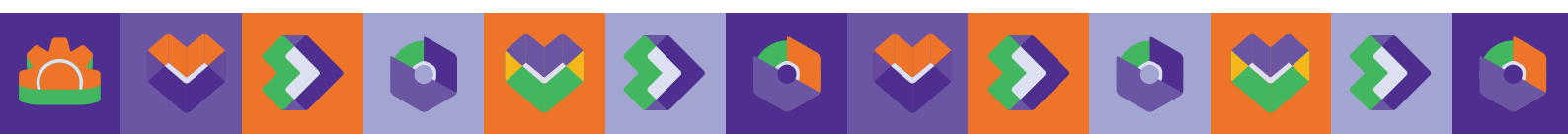
Para um **novo mandato 2027-2029**, proponho um plano centrado em **frentes de trabalho concretas**, ampliando esses legados com ênfase na **eficiência operacional e atendimento direto ao profissional**. Vamos apresentar soluções para uma gestão que valorize profissionais, apoie estudantes, fortaleça entidades, abra o Brasil para o mundo e intensifique a valorização da mulher na engenharia.

1. Eficiência e Atendimento ao Profissional

- **Modernização de processos:** Expandir plataformas digitais para emissões instantâneas de ARTs, fiscalizações remotas e consultas unificadas, reduzindo burocracia e tempo de espera.
- **Canais de atendimento proativos:** Apoiar os estados para criar centrais regionais integradas com chat, app móvel e suporte personalizado, garantindo respostas rápidas a demandas cotidianas.
- **Gestão enxuta:** Otimizar estruturas administrativas com treinamentos em inovação, transparência, governança e ferramentas de automação, priorizando o foco no atendimento ao profissional.

2. Valorização dos Profissionais

- **Defesa de direitos essenciais:** Fortalecer ações para garantia do exercício profissional ético e seguro, com campanhas nacionais de fiscalização colaborativa e suporte jurídico ágil.
 - **Capacitação contínua:** Parcerias com universidades e empresas para cursos gratuitos em tecnologias emergentes, como BIM e IA aplicada à engenharia.
- Mobilidade e reconhecimento: Ampliar acordos interestaduais para facilitar o trabalho em múltiplas regiões, com certificações unificadas.





3. Apoio e Incentivo aos Estudantes de Engenharia

- **Apoio ao Crea Jr:** Expandir programas de mentoria, estágios supervisionados e eventos nacionais para conectar estudantes ao mercado real.
- **Bolsas e iniciação científica:** Criar fundos de apoio para projetos inovadores em campi, com premiações e visibilidade no Sistema.
- **Engajamento precoce:** Feiras e hackathons regionais para despertar vocação, integrando alunos às entidades de classe desde a graduação.

4. Valorização das Entidades de Classe

- **Rede de colaboração:** Fórum permanente com associações para co-desenvolver políticas setoriais, como normas ambientais e de infra-estrutura.
- **Recursos compartilhados:** Plataforma de compartilhamento de conhecimentos, eventos conjuntos e apoio para iniciativas locais de impacto.
- **Representatividade ampliada:** Integração de lideranças de entidades no Colégio de Entidades Nacional e comissões temáticas, fortalecendo vozes regionais.

5. Internacionalização Profissional

- **Acordos de cooperação global:** Firmar parcerias com conselhos e entidades estrangeiras para validar credenciais brasileiras, permitindo atuação em projetos internacionais sem barreiras.
- **Capacitação internacional:** Programas de intercâmbio e treinamentos conjuntos com instituições globais, focando em padrões internacionais de engenharia e boas práticas.
- **Certificações profissionais globais:** Facilitar obtenção de selos reconhecidos mundialmente, com suporte para exames e equivalências, abrindo portas para carreiras transnacionais.

6. Valorização da Mulher na Engenharia

- **Inclusão em lideranças:** Expandir indicações para cargos estratégicos, mantendo o recorde de maior presença feminina em gestões do sistema, com metas de equilíbrio em comissões e diretorias.
- **Programas de empoderamento:** Cursos exclusivos de liderança e mentoria para mulheres engenheiras, combatendo desigualdades e promovendo visibilidade em eventos nacionais.
- **Rede de apoio:** Fórum dedicado à mulher engenheira, com parcerias para creches profissionais e campanhas contra assédio, integrando-as como protagonistas da inovação.

7. Eficiência, Transparência e Accountability

Aprimorar a eficiência, a transparência e a integridade institucional do CONFEA, por meio da consolidação de um modelo de governança e gestão estratégica orientado a resultados, baseado em dados, indicadores de desempenho e evidências qualificadas, assegurando a tomada de decisão consciente, o uso responsável dos recursos públicos e o alinhamento contínuo aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG).

