

PROGRAMA DE TRABALHO - GESTÃO 2024-2027
ELEIÇÕES DIRETORIA EXECUTIVA DA MÚTUA
CANDIDATO: RAIMUNDO ULISSES DE OLIVEIRA FILHO

Porque a MÚTUA não consegue atrair o interesse da maioria dos profissionais do Sistema CONFEA/CREA e MÚTUA e qual o motivo da pouca visibilidade da MÚTUA. Temos que buscar respostas para esses questionamentos, afinal temos um órgão que tem como finalidade, por lei, levar benefícios aos engenheiros.

A nossa candidatura para a Diretoria Executiva da MÚTUA - DIREX surgiu do sentimento da maioria dos profissionais do Sistema CONFEA/CREA e MÚTUA, de mudanças nos rumos da MÚTUA. Para que essas mudanças ocorram é necessário que tenhamos a clareza da importância da participação de todos os seguimentos do compõem o Sistema. O diálogo com o Colégio de Presidentes, CONFEA, Entidades de Classe, Caixas de Assistência dos Profissionais do Crea, Conselheiros e Profissionais, é o caminho que iremos percorrer para alicerçar as mudanças pretendidas.

A nossa forma de trabalhar pode ser facilmente visualizada, fui presidente do CREA-PI no período de 2018 a 2023 onde buscamos mudança, renovação e inovação tendo como balizamento a participação dos engenheiros na formulação e execução das ações. Para exemplificar, no CREA - PI criamos dois programas, **O PROGRAMA JOVEM ENGENHEIRO** (pioneiro no Sistema) destinado aos recém formados, e que tem como objetivo despertar no jovem engenheiro a importância do CREA e trabalhar a sua inserção no mercado de trabalho. A outra ação foi o **PROGRAMA CONVERSANDO COM O PRESIDENTE** onde fizemos mais de 90 reuniões, não para ministra palestra, mais para discutir CREA nos seus acertos e erros. Nesse período o CREA-PI passou por um verdadeiro processo de inovação de ideias, de ações e renovação de lideranças.

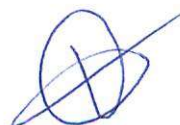
Com muita honra coordenei o COLÉGIO DE PRESIDENTE DO SISTEMA CONFEA/CREA no período de 2022 a 2023, onde buscamos criar um espaço de diálogo, harmonioso e oportunizando a participação de todos, facilitando o bom relacionamento entre os presidentes e criando um ambiente que favoreceu a discussão de boas ideias e aprovação de proposta viáveis e exitosas.

As propostas listadas no nosso PROGRAMA DE TRABALHO estão sujeitas a sugestões, críticas e melhorias, tanto no decorrer da campanha eleitoral com no exercício do mandato, vemos o PROGRAMA DE TRABALHO como algo dinâmico que pode ser potencializado, melhorado e acrescido de novas ideias.

Fica aqui registrado o nosso compromisso com os profissionais do Sistema CONFEA/CREA e MÚTUA e em especial com **COLÉGIO DE PRESIDENTE DO SISTEMA CONFEA/CREA.**

UM GRANDE ABRAÇO – Ulisses Filho

7



PROPOSTAS DO PROGRAMA DE TRABALHO

- 1 – Realizar o planejamento das ações da MÚTUA de forma participativa envolvendo todos os membros da DIREX, presidente do CONFEA, Conselheiro Federal, Presidente de CREA, Conselheiro Regional, Diretores Regionais da Caixa de Assistência do Profissional do CREA, mutualistas, profissionais, e servidores do Sistema CONFEA/CREA e MÚTUA.
- 2 - Trabalhar o plano de marketing tendo como objetivo tornar a MÚTUA visível e mais próxima dos profissionais.
- 3 - Propor atualizações nos normativos que regem a MÚTUA (leis, resoluções, regimento, estatuto), objetivando uma gestão ágil, transparente e acessível.
- 4 - Eleições diretas para todos os diretores da DIREX e da Caixa de Assistência do Profissional do Crea.
- 5 - Fazer gestão para que a eleição da DIREX coincida com as do CONFEA, CREA e Caixa de Assistência do Profissional do Crea.
- 6 - Que a diretores da DIREX e da Caixa de Assistência do Profissional do Crea, sejam eleitos no formato de CHAPA DE DIRETORIA e não como o atual modelo, por DIRETORES. Isso facilitaria na implementação das propostas. No atual modelo você pode ter diretores eleitos com propostas antagônicas.
- 7 – Criar Programa de sustentabilidade da Caixa de Assistência do Profissional do Crea nos moldes do programa Fortalece do CONFEA, que tem como base INDICADORES DE GESTÃO.
- 8 - Implantar programa voltado ao JOVEM ENGENHEIRO (recém formado) com o objetivo de capacita-los e orienta-los para inclusão no mercado de trabalho. Nesse programa serão trabalhados diversos aspectos entre eles: gestão empresarial, empreendedorismo, inovação e qualificação técnica.
- 9 - Criar uma rede de articulação de busca e oferta de emprego e serviços de engenharia, agronomia e geociências. Melhorando o net working entre os engenheiros e oportunizando a inserção no mercado de trabalho.
- 10 - Realizar juntamente com os CREA, Caixa de Assistência do Profissional do Crea e Entidades de Classe ações de valorização da ART, entre elas cursos de preenchimento de ART, apoio a fiscalização e palestras para profissionais, estudantes e sociedade.
- 11 - Apoiar ações de aperfeiçoamento da fiscalização desenvolvidas pelos CREAs.
- 12 - Fortalecer a parceria MÚTUA/CONFEA/CREA no programa PRODAFISC/PRODESUR.
- 13 - Fazer gestão no sentido de criar o plano de saúde da MÚTUA, inicialmente criaremos uma administradora de plano de saúde e a médio prazo implantaremos o plano de saúde da MÚTUA.
- 14 – Implantar o plano odontológico para profissionais e familiares.

8

15 - Dar maior visibilidade ao fundo de previdência TECNOPREV, incentivando a adesão dos engenheiros.

16 - Reavaliar os atuais benefícios conveniados pela MÚTUA observando: atratividade, necessidade e importância.

17 - Buscar descontos reais nos medicamentos, e verificar se o mesmo atende as demandas dos engenheiros.

18 - Acompanhar a política de desconto das conveniadas com a MÚTUA, buscando desconto real, e ao mesmo tempo dando publicidade.

19 - Criação dia ou semana do desconto do engenheiro, (black friday) onde a MÚTUA negociara com empresas de equipamentos, veículos, soft e etc, preços com desconto real.

20 - Implantar programa de bolsa de estudo para filhos de engenheiros.

21 - Reformular o Divulga Mútua, possibilitando entre outras a realização de eventos diretamente para os profissionais, através das Caixa de Assistência do Profissional do Crea.

22 - Criar o programa de premiação com o objetivo de identificar, divulgar e difundir praticas inovadoras e exitosas que contribuam para o aprimoramento da fiscalização da engenharia, agronomia e geociências. Nos moldes do prêmio INNOVARE da justiça Brasileira.

23 - Fortalecer o fórum de Coordenadores Regionais das Caixa de Assistência do Profissional do Crea, estreitando a relação com a DIREX, CONFEA e CREA.

24 - Realizar cursos e palestras destinados aos Coordenadores Regionais e colaboradores da Caixa de Assistência do Profissional do Crea, sobre os benefícios ofertados pela MÚTUA.

25 - Aquisição/Construção da sede própria da MÚTUA e das Caixa de Assistência do Profissional do Crea.

26 - Equipar as Caixa de Assistência do Profissional do Crea, que tenham sede própria, com salas para realização de cursos presencial e/ou a distância.

27 - Desenvolver/adquirir ferramentas digitais, que busquem ser eficiente e eficaz e que tenha como objetivo a satisfação do profissional.

28 - Implantar sala do MUTUALISTA, um espaço dedicado ao profissional que funcionara com instalações para reunião, mesa para realização de tarefas, vídeo conferencia, baias de estudo, computadores. Funcionando como um coworking.


Engenheiro Agrônomo Raimundo ~~Ulisses~~ de Oliveira Filho

9

