

CURRICULUM VITAE
PAULO ROBERTO DE QUEIROZ GUIMARÃES

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- Engenheiro civil - formado pela PUC-Campinas, em 1982
- Pós-graduação em Administração pela PUC-São Paulo, em 1984
- Especialização em Gestão de Fundos de Pensão pela UDF, em junho de 2015 - Certificado pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social n.º EAO3834

ATUAÇÃO PROFISSIONAL

- **Diretor-presidente licenciado da Mútua de Assistência dos Profissionais do Crea;**
- **Conselheiro suplente licenciado do Conselho Deliberativo da BB Previdência;**
- **Superintendente da Mútua** - agosto de 2012/agosto de 2015;
- **Assessor da Diretoria Executiva da Mútua para Assuntos Relacionados às Caixas de Assistência dos Profissionais do Crea** – agosto de 2009/agosto de 2012;
- **Diretor de Benefícios da Mútua** - agosto de 2003/agosto de 2009 – Responsável pela criação do Tecnoprev – Previdência Complementar administrada pela BB Previdência; ações de consolidação da Mútua, enquanto braço assistencial do Sistema Confea/Crea e Mútua; criação de novos benefícios aos associados, triplicando os tipos anteriormente oferecidos; implantação do Saúde Mútua, por meio de chamada pública;
- **Conselheiro Federal** - Representante das Instituições de Ensino do Grupo de Engenharia – janeiro de 1997 a dezembro de 2002; coordenador adjunto da COS - Comissão de Organização do Sistema (Confea) - 1997/1998; primeiro coordenador da CES - Comissão de Educação do Sistema (Confea) - 1999/2000; coordenador adjunto da CES - Comissão de Educação do Sistema (Confea) - 2001/2002; chanceler da Comissão do Mérito em 2002; Coordenador Geral da Comissão de Diretrizes Curriculares da Engenharia, da Agronomia e da Arquitetura, com a participação da Comissão de Especialistas da SESU/MEC e das Associações Brasileiras de Ensino;
- **Professor na PUC-Campinas** desde 1983 - criador e primeiro coordenador do ETAC – Engenharia Pública, Orientação em Projetos em Centros Comunitários e Igrejas e Organização de Sistemas de Mutirão; Supervisão de Projetos Habitacionais; diretor da Faculdade de Ciências Tecnológicas; assessor especial da Reitoria da PUC-Campinas; e presidente da Câmara Curricular da PUC-Campinas;
- **Prefeitura Municipal de Campinas** – Assessor do Gabinete da Secretaria de Obras - 1993;
- **Prefeitura Municipal de São Paulo** - Chefe da Seção Técnica de Obras da Secretaria Municipal de Abastecimento - 1987/1988
- **Membro titular do Conselho Universitário** - COSUN – 1991 a 1998

14/155
/

V - programa de trabalho redigido em, no máximo, três laudas:

Eng. Paulo Roberto de Queiroz Guimarães
Programa de Trabalho

O presente Programa de Trabalho visa apresentar algumas propostas e ações iniciais a serem desenvolvidas durante a gestão de 2018/2021. Cabe ressaltar que neste documento encontram-se apenas os principais tópicos do Programa, que será aperfeiçoado e explorado por meio de apresentações e debates com os representantes do Sistema Confea/Crea e Mútua.

Primando sempre pelo benefício e pela assistência aos profissionais, apresento algumas ideias, projetos e convicções acerca do que considero prioridade na Mútua e no Sistema, sem, contudo, deixar de atentar para a construção de uma gestão efetivamente democrática e participativa. São propostas que têm a finalidade de buscar o crescimento e a consolidação, cada vez maior, da Mútua - Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea, entre os profissionais, as lideranças do Sistema e a sociedade.

Apresento, a seguir, os eixos de trabalho a serem desenvolvidos, sempre de forma alinhada com as ações realizadas pela atual gestão da Mútua, permitindo, dessa forma, a continuidade do trabalho realizado e o avanço efetivo em questões que necessitam de maior esforço na busca pelo atendimento integral ao interesse dos profissionais do Sistema.

+ Benefícios

- Programa de concessão virtual de benefícios (tablet, smartphone e computadores), possibilitando maior agilidade na concessão;
- Criação de novos benefícios para os associados com deficiência;
- Flexibilidade de pagamentos ao público idoso e que tenha comprovada limitação de orçamento pessoal;
- Estabelecer programa nacional de bolsas de estudos para filhos de associados e carentes interessados na área tecnológica;
- Parcerias com empresas especializadas em e-commerce de viagens, a fim de garantir descontos aos profissionais do Sistema;
- Promover estudos quanto à criação de seguradora própria para cobertura de apólices relacionadas a responsabilidade civil profissional, veículos e imóveis;
- Criar parcerias para auxílio na recolocação profissional e divulgação de ofertas e serviços de profissionais e empresas ligadas à área tecnológica;
- Ampliar a relação de empresas que ofereçam vantagens efetivas para os associados, por meio do Clube Mútua de Vantagens, priorizando as parcerias com farmácias para a concessão de descontos na aquisição de medicamentos;
- Continuar os estudos relacionadas à Universidade Mútua, que possibilitará cursos presenciais e a distância aos profissionais, em conjunto com a CEAP (Confea);
- Facilitar aos associados carentes o acesso a: Auxílio Educação, Auxílio Creche, Auxílio Natalidade, Auxílio Medicamento, cesta básica e vacinação.

+ Relacionamento com os associados

- Desenvolver e implementar um programa de bonificação para os associados, proporcionando condições diferenciadas para os profissionais que possuem um maior nível de relacionamento com a Instituição;
- Criar o “Cartão Mútua” para a concessão de benefícios e que possibilitará o acúmulo de pontos para a troca de produtos no Clube Mútua de Vantagens ou milhas aéreas;
- Promover a instalação de Postos Avançados de Atendimento Virtual da Mútua nos Creas, inspetorias e entidades;
- Criar programa de Educação Financeira para os associados;
- Desenvolver campanhas de promoção da saúde e incentivo à mudança de hábitos e prevenção de riscos.

+ Associados

- Criar Unidade Móvel Itinerante para visitas a entidades, empresas, instituições de ensino e outros;
- Desenvolver projetos específicos de comunicação com profissionais e estudantes da área tecnológica, envolvendo o Confea, Plenário, Creas, entidades nacionais e instituições de ensino;
- Aumentar o número de sócios contribuintes por meio de campanhas de associatividade;
- Ampliar a participação em eventos cujos temas estejam ligados aos profissionais do Sistema Confea/Crea e Mútua.

+ Saúde

- Desenvolver estudos a fim de criar uma administradora de saúde própria para a Mútua;
- Dar seguimento ao credenciamento de administradoras de saúde nas Unidades da Federação a fim de aumentar a opção de planos;
- Avaliar a pertinência operacional de se implementar outros nichos do mercado de saúde suplementar.

+ Previdência

- Desenvolver políticas de gestão, comercialização e incentivo ao ingresso de novos profissionais no Plano de Previdência da Mútua;
- Realizar ações junto ao Confea com o intuito de aprovar a reversão de parte dos recursos da ART recebida pela Mútua para o Plano de Previdência Complementar dos profissionais;
- Promover parcerias com entidades do Sistema para a comercialização do Tecnoprev a todos os profissionais da área tecnológica

+ Gestão

- Dar seguimento ao aprimoramento dos canais de comunicação em veículos televisivos, rádio, internet e outros;
- Aperfeiçoar e ampliar os mecanismos de transparência e *compliance*;

- Analisar a realização de investimentos em rede hoteleira com o objetivo de diversificação de ativos;
- Prosseguir com os investimentos na aquisição de sedes próprias das Caixas de Assistência e Sede;
- Administrar com base nos princípios norteadores da administração pública, notadamente à PROIBIDADE, LEGALIDADE e TRANSPARÊNCIA, além da IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA no uso e aplicação dos recursos do Sistema e na sua administração geral (Princípios Constitucionais);
- Dar continuidade à descentralização das Caixas;
- Manter o programa de sustentabilidade econômico-financeira aplicado às Regionais;
- Continuar com os investimentos em sistemas informatizados a fim de aprimorar o acompanhamento da gestão e buscar mais agilidade nos processos administrativos;
- Dar continuidade ao Programa Qualidade de Vida no Trabalho;
- Participar do programa de Pró Ética da Controladoria Geral da União contra a corrupção;
- Buscar a Certificação SA 8000, que versa sobre a responsabilidade social, mantendo programas como o Programa de Inclusão Mútua, acessibilidade e outros;
- Incrementar as políticas de redução da inadimplência.

+ Integração do Sistema

- Promover a realização de *workshops* conjuntos entre associados, Diretoria da Mútua, Creas, conselheiros federais e regionais para aprimorar as atividades da Mútua;
- Criar canal de comunicação direta com conselheiros federais, presidentes de Creas e Confea e lideranças do Sistema;
- Incentivar a participação das entidades do Sistema em ações socioambientais a serem promovidas pela Mútua;
- Dar continuidade às ações em defesa dos interesses profissionais nas esferas jurídicas, parlamentares e sociais em defesa dos profissionais e do Sistema perante à sociedade;
- Manter as parcerias com as entidades no desenvolvimento de Sistemas de Tecnologia da Informação, promovendo ações que estimulem a cooperação mútua, a exemplo da ART nacional, Sinter, BIM e ABNT, dentre outros;
- Estabelecer políticas conjuntas para incremento das ações de fiscalização;
- Propor o envio conjunto das anuidades da Mútua e dos Creas, visando a otimização de custos decorrentes de tarifas bancárias e ainda promovendo a ampliação do quadro associativo, por meio da divulgação da Mútua nas anuidades dos Creas.

18/55
